

# 2019 年度技工大省经费项目绩效评价报告

## 一、项目基本情况

(一) 项目立项依据:《安徽省人民政府关于印发支持技工大省建设若干政策的通知》(皖政〔2017〕54号)、省人社厅、省教育厅、省财政厅《关于印发支持技工大省建设若干政策实施细则的通知》(皖人社发〔2017〕32号)。

1、项目内容:(1)职业培训奖补。(2)名师带高徒。(3)世界技能大赛国家集训基地建设补助。(4)安徽职业培训网络大学一期工程建设和。(5)职业技能培训业务经办系统。(6)专项职业能力考核标准开发。(7)高技能人才表彰奖励。(8)国际技能赛事奖励。(9)全国技术能手追加奖励。(10)省级竞赛补助。(11)技工教育专项建设。(12)青苗计划。(13)海外金蓝领援皖计划。(14)第八届全省职业技能大赛暨46届世赛选拔赛。(15)职业技能鉴定能力提升建设。

2、项目经费:根据《研究2019年度省级技工大省建设专项经费安排使用等工作》(安徽省人力资源和社会保障厅厅长办公会议纪要第5号)、《关于2019年度省级技工大省建设专项经费预算执行建议的汇报》(2019年第5次省人社厅厅长办公会议材料)提出2019年预算批复省级技工大省建设专项经费7480万元,2018年省级技工大省建设专项经费结转2234.38万元,全年总预算数为9714.38万元,实际支出8838.68万元。

(二)项目绩效目标

预期目标：到 2020 年，技能人才总量达到 520 万人，技工院校在校生保持在 15 万人以上。

目标完成情况：截至 2019 年末，技能人才总量达到 530.3 万人，技工院校在校生保持在 14.7 万人。

## **二、绩效评价工作开展情况**

### **（一）绩效评价目的、对象和范围**

1、绩效评价目的：为落实《安徽省省级预算绩效管理暂行办法》（皖财绩[2019]1018号）精神，按照财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预[2020]10号）的要求，结合省财政厅《2020年全面实施预算绩效管理重点工作方案》有关工作安排开展绩效评价工作。

2、绩效评价对象和范围：安徽省人力资源和社会保障厅机关本级 2019 年技工大省建设经费项目预算支出。

### **（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法和评价标准**

1、绩效评价原则：按照财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预[2020]10号）的规定，绩效评价原则为科学公正、统筹兼顾、激励约束和公开透明。

2、绩效评价指标体系：包括项目的产出数量、质量、时效、成本、管理监督、资金使用情况、经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度、资金预算执行率等。对 2019 年技工大省建设经费项目进行绩效评价，设定评价指标。一是项目产出指标，满分 65 分，设置二级指标 6 个，三级指标 39 个。二是效益指标，满分 20 分，设置二级指标 4 个，三级指标 7 个。三是满意度指标，满分 5 分，设置二级指标 1 个，三级指标 2

个。四是预算资金执行率指标，满分 10 分，设置二级指标 1 个，三级指 1 个。总合计分值 100 分。

3、绩效评价方法：绩效评价评定方法分为两类，一是定量指标，与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。二是定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%（含 80%）、80-60%（含 60%）、60-0%合理确定分值。

4、绩效评价标准：绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

### （三）绩效评价工作过程

1、听取单位项目情况介绍。

2、查看单位原始账证资料；收集相关制度、措施和管理办法等资料；了解项目实施与管理情况等。

3、采用比较法、因素分析法等，对相关定量指标、定性指标与实际进行分析，审核完成情况。

4、为做好评价工作，评价工作组通过制订工作实施方案，收集资料，开展现场评价，对考核资料和数据进行综合分析评价；撰写评价报告，并按规定提交报告。

## 三、绩效评价情况及评价结论

（一）“产出”指标分 65 分，审核得分 58.31 分，审核扣

减 6.69 分，其中：

1、“产出一数量指标”指标分 36 分，审核得分 30.31 分，审核扣减 5.69 分。

主要考评职业培训奖补、名师带高徒活动、世界技能大赛国家集训基地建设补助、安徽职业培训网络大学一期工程建设、职业技能培训业务经办系统、专项职业能力考核标准、高技能人才表彰奖励、国际技能赛事奖励、全国技术能手追加奖励、省级竞赛补助经费、技工教育专项建设、青苗计划、海外金蓝领援皖计划、第八届全省职业技能大赛暨 46 届世赛选拔赛、职业技能鉴定能力提升建设实施完成情况。

经审核：职业培训奖补、名师带高徒活动、世界技能大赛国家集训基地建设补助等 13 个项目已实施。安徽职业培训网络大学一期工程建设、海外金蓝领援皖计划项目未实施。

2、“产出一时效指标”指标分 2 分，审核得分 1 分，审核扣减 1 分。主要考评项目进度情况。经审核，年度指标值为所根据项目特点、复杂程度、实施规律、年度工作安排等相关因素，合理安排项目进度，确保当年度完成。经审核，安徽职业培训网络大学一期工程建设项目、省海外金蓝领援皖计划项目 2019 年未实施。

3、“产出一成本指标”指标分 18 分，审核得分 18 分，审核未扣分。主要考评项目资金成本控制情况。

4、“产出一管理监督指标”指标分 5 分，审核得分 5 分，审核未扣分。主要考评制度健全、信息公开与审计监督和审核审批情况。

5、“产出一资金使用情况”指标分4分，审核得分4分，审核未扣分。主要考评资金到位率、资金使用范围、资金审核拨付和监督管理情况。

(二)“效益”指标分20分，审核得分18.14分，审核扣减1.86分，其中：

1、“效益—经济效益指标”指标分4分，审核得分4分，审核未扣分。主要考评城乡居民增收、单位增收情况。

2、“效益—社会效益指标”指标分9分，审核得分7.14分，审核扣减1.86分。主要考评培养增长率及人才质量情况。2019年全省学制教育招生同比增长未达15%，故审核扣减0.86分。技工院校毕业生就业率较上年未增长，故审核扣减1分。

3、“效益—生态效益指标”指标分1分，审核得分1分。年度指标值为力争环保设备制造、生态安全保护等相关领域从业的技能劳动者较上年增长5%，对生态文明建设的贡献率明显提升。

4、“效益—可持续影响指标”指标分6分，审核得分6分，审核未扣分。主要考评政策制定和贯彻落实情况。

(三)“满意度”指标分5分，审核得分5分，审核未扣分。其中：

#### (五) 评价结论

通过对安徽省人力资源和社会保障厅机关本级2019年技工大省建设经费项目预算支出绩效分类评价，综合得分情况为：

技工大省建设经费项目绩效评价得分汇总表

指标	产出	效益	满意度	预算资金执行	合计
满分值	65	20	5	10	100
评价得分	58.31	18.14	5	9.1	90.5

根据考核计算结果，安徽省人力资源和社会保障厅机关本级2019年技工大省建设经费项目预算支出绩效评价得分90.55分。

#### 四、绩效评价指标分析

##### （一）项目决策情况分析

##### 1、项目立项

（1）立项依据：《安徽省人民政府关于印发支持技工大省建设若干政策的通知》（皖政〔2017〕54号）、省人社厅、省教育厅、省财政厅《关于印发支持技工大省建设若干政策实施细则的通知》（皖人社发〔2017〕32号）。

##### 2、绩效目标

（1）绩效目标合理性：大多项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，项目绩效目标与实际工作内容具有相关性，与预算确定的项目资金相匹配。部分项目还需根据政策要求，科学编制年度绩效目标。

（2）绩效目标指标明确性：技工大省建设经费项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，绩效目标与项目目标任务数相对应。

##### 3、资金投入

（1）预算编制科学性：项目预算编制基本做到有明确标准，

资金额度与年度目标相适应，预算内容与项目内容匹配，预算额度测算依据充分，按照标准编制，预算确定的项目资金量与工作任务项匹配。部分项目还需加强预算执行力度、提高预算编制的科学性、严谨性和预期性。

(2) 资金分配合理性：经安徽省人社厅厅长办公会议纪要（第5号）研究安排2019年度省级技工大省建设专项经费，项目预算资金分配依据充分，资金分配合度合理，与项目单位相适应。

## (二) 项目过程情况分析

### 1、资金管理

#### (1) 资金到位率

技工大省建设经费项目预算金额9714.38万元，实际到位资金9714.38万元，资金到位率100%。

#### (2) 预算执行率

技工大省建设经费项目预算金额9714.38万元，实际支出资金8838.68万元，预算执行率90.99%。

#### (3) 资金使用合规性

技工大省建设经费项目符合国家财经法规和财务管理制度以及有关资金管理规定的规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复或文件规定的用途，审核过程中未发现存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

### 2、组织实施

#### (1) 管理制度健全

技工大省建设经费项目款项由安徽省人社厅本级账户统一

管理，资金由省财政直接拨入厅本级账户。相关财务和业务管理制度严格按照安徽省人社厅的制度执行。

## （2）制度执行有效性

技工大省建设经费项目遵守《安徽省人民政府关于印发支持技工大省建设若干政策的通知》（皖政〔2017〕54号）、《关于印发〈支持技工大省建设若干政策实施细则〉的通知》（皖人社发〔2017〕32号）、关于印发《省级技工大省建设专项经费管理暂行办法》的通知（财社〔2018〕1238号）等相关文件规定。

## （三）项目产出情况分析

### 1、产出数量

#### （1）实际完成率

技工大省建设经费项目计划实施职业培训奖补、名师带高徒活动、世界技能大赛国家集训基地建设补助、安徽职业培训网络大学一期工程建设、职业技能培训业务经办系统、专项职业能力考核标准、高技能人才表彰奖励、国际技能赛事奖励、全国技术能手追加奖励、省级竞赛补助经费、技工教育专项建设、青苗计划、海外金蓝领援皖计划、第八届全省职业技能大赛暨46届世赛选拔赛、职业技能鉴定能力提升建设15个项目，实际实施除安徽职业培训网络大学一期工程建设、海外金蓝领援皖计划外13个项目，产出数量实际完成率为86.67%。

### 2、产出质量

#### （1）质量达标率

职业培训奖补达标率为93.75%、名师带高徒活动达标率为75.00%、世界技能大赛国家集训基地建设补助达标率为



100.00%、安徽职业培训网络大学一期工程建设达标率为 0.00%、职业技能培训业务经办系统达标率为 100.00%、专项职业能力考核标准达标率为 100.00%、高技能人才表彰奖励达标率为 41.71%、国际技能赛事奖励达标率为 100.00%、全国技术能手追加奖励达标率为 100.00%、省级竞赛补助经费达标率为 100.00%、技工教育专项建设达标率为 84.62%、青苗计划达标率为 100.00%、海外金蓝领援皖计划达标率为 0.00%、第八届全省职业技能大赛暨 46 届世赛选拔赛达标率为 100.00%、职业技能鉴定能力提升建设达标率为 100.00%。

### 3、产出时效

#### (1) 完成及时性

项目起止时间为 2019 年 1 月 1 日-2019 年 12 月 31 日，技工大省建设经费项目 2019 年度部分项目未实施到位。

### 4、产出成本

#### (1) 成本节约率

技工大省建设经费项目计划成本 9714.38 万元，实际成本 8838.68 万元，成本节约率 9.01%。

#### (四) 项目效益情况分析

##### 1、项目效益

#### (1) 实施效益

全年开展各类技能培训 69.1 万人次，完成年度任务的 115.2%，提升专账资金支出 2.69 亿元，支出进度保持在全国前五。认真组织实施技能培训民生工程和技能脱贫三年行动，开展技能脱贫培训 4.2 万人、企业新录用人员岗前技能培训 25.6 万

人、企业职工岗位技能提升培训 21.9 万人、新技工系统培养 5.8 万人，实施职业培训奖补工作，给予 316 家职业技能培训机构奖励。全年新增技能人才 33.1 万人，其中高技能人才 9 万人，全省技能人才和高技能人才总量分别增加到 530.3 万人、148.8 万人。评选推出首届江淮杰出工匠 46 名、第五届安徽省技能大奖获得者 100 名。安徽省选手在第 45 届世界技能大赛建筑石雕项目中勇夺金牌，实现金牌零的突破；园艺、油漆与装饰 2 个项目获得优胜奖，3 个参赛项目全部获奖，人社部向省政府发送感谢信，省委、省政府主要领导同志作出批示肯定。认定国家和省级高技能人才培训基地 11 个、技能大师工作室 45 个。将省级技能大师工作室认定数量增加到 20 个。技工院校全年招生 6.27 万人，完成招生计划的 121.7%，实现“五连增”，在校生规模达到 14.7 万人，稳居全国前五。新招高级工班以上学生 2.6 万人，增长 29.2%，培养层次稳步提升；民办、企业办技校招生同比增长 35.5%，办学主体更加多元。制定学生资助资金管理实施办法，委托第三方开展资助资金核查，全省技工院校免学费和助学金受助学生 14.4 万人，核发资金 3.3 亿元。对 24 所技工院校进行办学水平评估，其中 21 所院校经评估合格。举办全省技工院校教师操作技能竞赛和数控加工等 3 个专业一体化课程师资培训，173 名教师参加赛训。首次在企业生产车间举办全省技工院校新生开学第一课活动，中华技能大奖获得者主讲，5 万多名新生同步收看。统筹举办世界青年技能日、综合体育运动会。全年实施职业资格鉴定 45.3 万人次，取证 33.1 万人次。开发完成 20 个专项职业能力考核项目规范及试题，公布 31 个专项职业能力考

核技术资料。

## (2) 满意度

经向 10 位服务对象进行满意调查，均为满意。

## 五、存在的问题及原因分析

1、部分项目未实施，如安徽职业培训网络大学一期工程建设项目及海外金蓝领援皖计划。

2、部分项目需要地市开展实施，工作指导督促不够有力，影响任务完成和资金拨付。如：职业培训奖补、名师带高徒计划等项目，部分地市未完成目标任务。

## 六、下一步改进建议

1、分析项目是否具备实施条件，深入研究论证，加强预算执行力度、提高预算编制的科学性、严谨性和预期性。

2、指导督导各地加快推进项目实施，加强对项目执行情况的跟踪问效，确保项目取得预期效益。

附件：技工大省建设经费项目支出绩效自评表。

## 项目支出绩效自评表

(2019 年度)

项目名称		技工大省建设经费项目						
主管部门		安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		人社厅职业能力建设处		
项目资金(万元)		年预初算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
		年度资金总额:	7480	9714.38	8838.68	10	90.99%	9.10
		其中:本年财政拨款	7480	7480	6604.3	7.47	88.29%	6.60
		上年结转资金		2234.38	2234.38	2.53	100.00%	2.53
		其他资金		-	-	-	-	-
年度完成情况	预期目标			实际完成情况				
	目标1:到2020年,技能人才总量达到520万人,技工院校在校生保持在15万人以上			截至2019年末,技能人才总量达到530.3万人,技工院校在校生保持在14.7万人				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(65分)	数量指标	职业培训奖补	实施职业培训奖补项目	已实施职业培训奖补项目	2	2	
			名师带高徒活动	实施名师带高徒活动项目	已实施名师带高徒活动项目	1	1	
			世界技能大赛国家集训基地建设补助	实施世界技能大赛国家集训基地建设补助项目	已实施世界技能大赛国家集训基地建设补助项目	2	2	
			安徽职业培训网络大学一期工程	实施安徽职业培训网络大学一期工程项目	未实施	1	0	原因:项目未实施;措施:分析项目是否具备实施条件,深入研究论证,加强预算执行力度
			职业技能培训业务经办系统	实施职业技能培训业务经办	已实施职业技能培训业务经办系统项目	1	1	

			系统项目				
		专项职业能力考核标准	实施专项职业能力考核标准项目	已实施专项职业能力考核标准项目	1	1	
		高技能人才表彰奖励	实施高技能人才表彰项目	已实施高技能人才表彰项目	2	2	
		国际技能赛事奖励	实施国际技能赛事奖励项目	已实施国际技能赛事奖励项目	1	1	
		全国技术能手追加奖励	实施全国技术能手追加奖励项目	已实施全国技术能手追加奖励项目	1	1	
		省级竞赛补助经费	实施省级竞赛补助项目	已实施省级竞赛补助项目	1	1	
		技工教育专项建设	实施技工教育专项建设项目	已实施技工教育专项建设项目	1	1	
		青苗计划	实施青苗计划项目	已实施青苗计划项目	1	1	
		海外金蓝领援皖计划	实施海外金蓝领援皖计划项目	未实施	1	0	原因：没有职业院校引进海外技能专家；措施：提高预算编制的科学性、严谨性和预期性
		第八届全省职业技能大赛暨46届世赛选拔赛	实施第八届全省职业技能大赛暨46届世赛选拔赛项目	已实施第八届全省职业技能大赛暨46届世赛选拔赛项目	1	1	
		职业技能鉴定能力提升建设	实施职业技能鉴定能力提升建设项目	已实施职业技能鉴定能力提升建设项目	1	1	
	质量指标	职业培训奖补	奖励培训质量好、学员留在省内就业人数多的培训机构，具体奖励数量根据各地上年培训任务完成情况采取因素分配法综合确定	已将奖补资金拨付至各市，其中亳州市未开展	2	1.88	原因：亳州市未开展；措施：指导督导各地加快推进项目实施，加强对项目执行情况的跟踪问效，确保项目取得预期效益

			名师带高徒活动	遴选技能名师 200 名左右,开展名师带高徒活动	200 位名师数量与资金已分配各市,其中滁州、六安、芜湖、宣城未完成指标	1	0.75	原因:滁州、六安、芜湖、宣城未完成指标;措施:指导督导各地加快推进项目实施,加强对项目执行情况的跟踪问效,确保项目取得预期效益
			世界技能大赛国家集训基地建设补助	我省 9 家单位被确定为中国集训基地,按技工大省政策规定给予补助	已将补助资金拨付至国营芜湖机械厂、安徽汽车应用技师学院、黄山裁云雕刻文化有限公司、安徽润一生态建设有限公司、黄山锐蓝教育科技有限公司、安徽芜湖技师学院、安徽六安技师学院、安徽阜阳技师学院、安徽新东方烹饪技工学校	2	2	
			安徽职业培训网络大学一期工程	会同厅信息中心研究职业培训网络大学总体建设目标、软硬件需求并进行经费测算,编制项目招标书。按照政府采购招标程进行公开招标	未实施	1	0	原因:项目未实施;措施:分析项目是否具备实施条件,深入研究论证,加强预算执行力度
			职业技能培训业务经办系统	对承训机构和培训对象的实名制、精细化账号管理,升级完善培训项目和管理系统,并直接发放电子培训合格证书	实现职业培训实名制动态管理,新增电子培训合格证书功能,提升职业技能培训信息化水平	1	1	
			专项职业能力考核标准	新开发 5 个专项职业能力考核规范	2019 年新开发家居保洁、家庭管家、养老生活照料、病患照护、厨房运营五个专项职业能力考核项目共计 5 万元	1	1	
			高技能人才表彰奖励	200 名省技术能手奖励 2 万人/人、100 名省技能大赛奖励 5 万/人、50 名江淮杰出工匠奖励 20 万/人	实际授予杨杰等 46 名同志“江淮杰出工匠”称号并奖励 20 万元/人;授予王业飞等 100 名同志“安徽省技能大赛”称号并奖励 5 万元/人	2	0.83	原因:200 名省技术能手奖励 2 万人/人未实施,措施:根据政策要求,科学编制年度绩效目标

			国际技能赛事奖励	根据比赛成绩和技工大省政策规定（金牌 50 万、银牌 30 万、铜牌 15 万、优胜奖 10 万、参赛选手 5 万），拨付奖励资金	给予获得建筑石雕项目金牌选手郑权及专家团队各奖励 50 万元；给予获得园艺优胜奖严迪、温康及专家团队各奖励 10 万元、给予获得油漆与装饰优胜奖李军及专家团队各奖励 10 万元	1	1	
			全国技术能手追加奖励	人社部公布了竞赛产生的全国技术能手名单，我省有 7 人获全国技术能手称号。按照技工大省若干政策规定（每人 2 万），拨付奖励资金	给予韩黔飞、李宏炼、周勇、姜园涛、李莹、杨玉柱、洪思思 7 名同志每人奖励 2 万元	1	1	
			省级竞赛补助经费	一是对纳入 2018 年、2019 年计划的省级竞赛，给予 5-10 万元竞赛补助。二是拨付第 45 届世赛全国选拔赛全国第一、代表国家参赛的 3 个项目单位集训经费补助 90 万元	2018 年省级职业技能竞赛经费补助 10 家单位共计 69 万元，2019 年省级竞赛（第一批）共补助 9 家单位共计 72 万元，2019 年省级竞赛（第二批）共补助 9 家单位共计 42.5 万元；对于入围第 45 届世界技能大赛中国参赛选手项目集训补助 3 家共计 90 万元	1	1	
			技工教育专项建设	开展技工院校骨干教师培训、重点专业建设、学籍资助检查、创业大赛、开学第一课、运动会等 13 项工作	已开展 11 项工作	1	0.85	原因：部分项目未实施；措施：根据项目的实际情况，科学合理编制项目预算，降低资金结余数，提高资金使用效益
			青苗计划	重点支持在 2 个新的专业学科上建设实验班，每个专业实验班支持 150 万元经费	安徽芜湖技师学院承建制造团队挑战赛项目青苗班、安徽建工技师学院承建瓷砖贴面项目青苗班分别拨付 150 万元，共计 300 万元	1	1	

		海外金蓝领援皖计划	根据职业院校实际引进的外 国技能专家数量确定	2019 年无职业院校申报该项目	1	0	原因：没有职业院校引进海外技能专 家；措施：提高预算编制的科学性、 严谨性和预期性
		第八届全省职业技能大赛暨 46 届世赛选拔赛	初步决定安排合肥、阜阳、芜 湖、黄山 4 个赛区，根据参赛 报名选手人数按照人均 1-2 万元给予办赛补助（每个项目 最多补助 15 万元）	已补助合肥赛区 84.5 万元，阜阳赛区 117 万元，芜湖赛区 178.5 万元，黄山赛区 82 万元（技工大省建设经费支付 400 万元， 省职业技能鉴定中心支付 62 万元）	1	1	
		职业技能鉴定能力提升建设	开展全省统考 3 次、省直统考 每月 1-2 次；开发保安员职业 省级题库；做好统一鉴定技术 支持保障	组织开展 5 月、9 月、11 月全省统一鉴定； 组织开展 19 批次省直统一鉴定。完成保 安员省级题库开发升级工作，免费向社会 公开复习参考资料	1	1	
	时效指标	项目进度	根据项目特点、复杂程度、实 施规律、年度工作安排等相关 因素，合理安排项目进度，确 保当年度完成	部分项目未实施	2	1	原因：部分项目未实施；措施：根据 项目的实际情况，科学合理编制项目 预算以及绩效目标，降低资金结余 数，提高资金使用效益
	成本指标	项目资金成本控制	职业培训奖补预算 2000 万元	资金已使用 8838.68 万元	2	2	
名师带高徒活动预算 400 万 元			1		1		
世界技能大赛中国集训基地 建设补助项目预算 3300 万元			2		2		
安徽职业培训网络大学期工 程建设预算 200 万元			1		1		
职业技能培训业务经办系统 预算 60 万元			1		1		
专项职业能力考核标准开发			1		1		



			预算 40 万元				
			高技能人才表彰奖励预算 1900 万元		2	2	
			国际技能赛事奖励预算 200 万元		1	1	
			全国技术能手追加奖励预算 14 万元		1	1	
			省级竞赛补助预算 270 万元		1	1	
			技工教育专项建设预算 495 万元		1	1	
			青苗计划项目预算 300 万元		1	1	
			海外金蓝领援皖计划预算 20 万元		1	1	
			第八届全省职业技能大赛暨 46 届世赛选拔赛预算 400 万 元		1	1	
			职业技能鉴定能力提升建设 预算 115 万元		1	1	
	管理监督 指标	制度健全	资金管理过程中,以国家相关 政策为指导并结合实际情况 制定具体业务管理制度和年 度实施方案,建立健全了相关 内控制度,并执行有效,反映 和考核财务管理的规范性。	制定具体业务管理制度和年度实施方案, 建立健全了相关内控制度,并执行有效	2	2	

		信息公开与审计监督	建立和落实信息公开制度,通过审计、检查、公示等方式方法接受社会广泛监督,以确保补助资金安全。	2019年组织了审计	2	2		
			审核审批	审核审批手续的规范性	基本符合规定	1	1	
		资金使用 情况	资金到位率	资金能及时到位	已及时全部到位	1	1	
			资金使用范围	在规定的范围内支出	未发现有超规定范围内支出的情况	1	1	
			资金审核拨付	①按规定编制预算 ②省人社厅会同财政厅确定资金分配方案并及时拨付项目资金得1分	按规定编制预算、省人社厅会同财政厅确定资金分配方案并及时拨付项目资金	1	1	
			监督管理	①实行专款专用 ②实行项目责任管理	已实行专款专用、已实行项目责任管理	1	1	
	效益指标 (20分)	经济效益 指标	城乡居民增收	受表彰的优秀高技能人才2019年人均增收8万元以上。	2019年受表彰的优秀高技能人才146人,奖励1420元,人均9.73万元	2	2	
			单位增收	2019年新认定的省级示范性公共实训基地、省级高技能人才培训基地、省级技能大师工作室所在单位总体平均增收120万元以上。	2019年新认定的省级示范性公共实训基地2个,高技能人才培训基地5个,省级技能大师工作室40个,共计补助6196万元,平均增收131.83万元	2	2	
		社会效益 指标	培养增长率	培训合格率达到90%以上;培养高技能人才8万名以上,其中:技师6000名以上、高级工7.4万名以上;技工院校年	培训合格率为99.22%;2019培养高技能人才9.04万人,其中:技师和高级技师培养完成0.65万人,高级工培训完成8.39万人;全省学制教育招生6.25万元,	6	5.14	原因:全省学制教育招生未实现同比增长15%以上;措施:加大招生工作力度,鼓励督促技工院校积极招生

			招生不低于4万人,同比增长15%以上;组织实施职业技能鉴定30万人次左右,技能人才的规模、结构、层次和素质更好地适应产业转型升级需要	同比增长2%;全省职业技能鉴定45.33万人;			
		人才质量	技工院校毕业生就业率较上年同比增长,高级工班、预备技师班在校人数较上年增长	2018年技工院校毕业生就业率为96.53%,2019年技工院校毕业生就业率为95.76%;高级工班在校人数2018年26031人,2019年49078人;预备技师班在校人数2018年4542人,2019年5919人	3	2	原因:毕业生就业率较上年未增长; 措施:加快一体化课程改革,搭建校企合作平台
	生态效益指标	生态指标	力争环保设备制造、生态安全保护等相关领域从业的技能劳动者较上年增长5%,对生态文明建设的贡献率明显提升。	通过安徽职业培训信息管理系统了解涉及生态安全等相关培训工种共计34个,2018年培训人数4380人,2019年培训人数6585人,较上年增长50.34%	1	1	
	可持续影响指标	政策制定	围绕技工大省建设经费的合理高效使用,制定相应配套政策制度或实施意见方案	已制定相应配套政策制度	3	3	
		贯彻落实	针对技工大省建设专项资金制定相应配套政策制度或实施意见方案得到落实到位,或因充分事由在对政策制度或实施意见方案作适当调整下得到落实。	在制度出台后,基本得到落实	3	3	

	满意度 指标 (5 分)	服务对象 满意度指 标	服务对象满意度	采取问卷调查等方式了解参 训学员、受奖励的单位和个人的 满意度, 受训学员满意度达 到 90%以上; 生产服务类企业 对技工大省建设政策的知晓 度达到 50%以上。	基本满意	3	3	
			投诉次数	社会公众向省人社厅的投诉 次数不超过 5 次。	无投诉情况	2	2	
	预算资 金执行 率 (10 分)	预算资金 执行率	预算资金执行率	预算资金 7480 万元全部执 行、上年结转 2234.38 万元, 合计 9714.38 万元	已执行 8838.68 万元	10	9.10	原因: 部分项目未完成全年预算; 措 施: 资金申报应根据项目的实际情 况, 科学合理编制项目预算, 降低资 金结余数, 提高资金使用效益
合计						100	90.55	