

**安徽省人才服务中心**  
**2022 年单位预算**

2022 年 3 月

# 目 录

## 第一部分 单位概况

1. 主要职责
2. 单位预算构成
3. 2022 年度主要工作任务

## 第二部分 2022 年单位预算表

1. 安徽省人才服务中心 2022 年收支总表
2. 安徽省人才服务中心 2022 年收入总表
3. 安徽省人才服务中心 2022 年支出总表
4. 安徽省人才服务中心 2022 年财政拨款收支总表
5. 安徽省人才服务中心 2022 年一般公共预算支出表
6. 安徽省人才服务中心 2022 年一般公共预算基本支出表
7. 安徽省人才服务中心 2022 年政府性基金预算支出表
8. 安徽省人才服务中心 2022 年国有资本经营预算支出表
9. 安徽省人才服务中心 2022 年项目支出表
10. 安徽省人才服务中心 2022 年政府采购支出表
11. 安徽省人才服务中心 2022 年政府购买服务支出表

## 第三部分 2022 年单位预算情况说明

1. 关于 2022 年收支总表的说明
2. 关于 2022 年收入总表的说明
3. 关于 2022 年支出总表的说明

4. 关于 2022 年财政拨款收支总表的说明
5. 关于 2022 年一般公共预算支出表的说明
6. 关于 2022 年一般公共预算基本支出表的说明
7. 关于 2022 年政府性基金预算支出表的说明
8. 关于 2022 年国有资本经营预算支出表的说明
9. 关于 2022 年项目支出表的说明
10. 关于 2022 年政府采购支出表的说明
11. 关于 2022 年政府购买服务支出表的说明
12. 其他重要事项情况说明

#### **第四部分名词解释**

## 第一部分 单位概况

### 一、主要职责

安徽省人才服务中心主要职责是：指导开展全省流动人员人事代理公共服务工作；组织开展高校毕业生就业服务、统计等工作；组织开展人才交流活动；负责中国安徽人才大市场的管理及服务工作。

### 二、单位预算构成

从预算单位构成看，安徽省人才服务中心 2022 年度单位预算仅包括单位本级预算，无其他下属单位预算。

### 三、2022 年度主要工作任务

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神和省第十一次党代会精神，牢固树立以人民为中心的发展思想，贯彻落实习近平新时代人才工作新理念新战略新举措，实施就业优先战略，突出高校毕业生等重点群体，努力破解结构性就业矛盾，积极搭建供需对接平台，不断优化公共就业服务，致力招才引智，扩大区域交流合作，深入推进窗口作风建设，努力提供全方位公共就业人才服务，以优异成绩迎接党的二十大召开。具体内容包括：

（一）聚焦政治建设统领地位，着力提升支部党建质量。强化理论武装，及时跟进学，联系实际学，在学深悟透

弄通做实上下功夫见成效，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持政治站位与职责定位相统一，把党建工作延伸到中心工作中去，推动党建与业务深度融合。强化党风廉政建设，持续推动意识形态主体责任落实，促进公共就业人才服务事业健康发展。

（二）聚焦巩固提升全方位公共服务，着力提升信息化建设水平。加快全省流动人员人事档案信息化工作进度，推进流动人员人事档案业务“跨省通办”。推进安徽公共招聘网省集中建设，提高系统协同服务能力，打造权威公信的公共招聘机构服务网络。探索引进第三方，推动安徽公共招聘网运营模式创新。

（三）聚焦破解结构性就业矛盾，着力提升“2+N”招聘质量。发布2022年度“2+N”招聘安排，多形式、多层次促进供需精准对接，进一步擦亮安徽特色就业人才服务品牌。着力提升线下招聘服务品质，注重提升线上服务实效，努力促进求职者与用人单位精准对接。利用新技术手段推送岗位信息，强化岗位场景描述、企业文化介绍，促进人岗信息的精准匹配对接，服务企业招工难、用工难。

（四）聚焦重点群体就业，着力提振重点工作。坚持把高校毕业生就业工作摆在首位，突出服务高校毕业生、就业困难人员等重点群体就业创业，服务中小微企业招工难，按照国家统一安排，结合我省工作实际，会同组织开展百日千

万网络招聘专项行动、金秋招聘月、全省人力资源市场高校毕业生就业服务周等专项活动。加强全省高校毕业生就业指导能力建设，创新开展全省高校就业指导教师培训。组织开展省级“启明星”就业指导进校园活动，提升高校毕业生就业能力。

（五）聚焦招才引智，着力强化区域交流协作。对标长三角、深圳，学习借鉴发达地区公共服务先进经验做法。会同沪苏浙公共就业人才服务机构，组织参加长三角人才交流大会暨高校毕业生就业招聘会。重点围绕全省“四送一服”重点企业人才、用工需求，依托全国大中城市联合招聘等平台，主动与省内外高校对接，有计划组织外出招聘，聚天下英才而用之。持续开展就业援藏工作，进一步提升工作实效。

（六）聚焦基层党的建设，着力提升流动党员管理服务能力。紧扣时代特点，创新工作思路，切实加强流动党员思想政治教育。指导流动人才党支部按规定开展换届工作，对支部书记等党务工作者进行集中培训教育，切实增强党支部组织战斗力。推进流动党员属地化管理，控制转入党员人数，进一步缩减流动党员规模。审慎稳妥处置不合格党员。全面提升流动党员管理服务能力，结合落实积极就业政策和技工大省建设，为流动党员参加就业创业和技能培训创造条件，发掘流动党员中的先进典型，运用“互联网+党建”延伸党建服务触角。

## 第二部分 2022 年单位预算表

单位公开表 1

### 安徽省人才服务中心 2022 年收支总表

单位：万元

收入		支出	
收入项目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	1241.0	一、一般公共服务支出	
其中：中央转移支付收入		二、外交支出	
		三、国防支出	
二、政府性基金预算拨款收入		四、公共安全支出	
其中：中央转移支付收入		五、教育支出	
		六、科学技术支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
其中：中央转移支付收入		八、社会保障和就业支出	1293.1
		九、卫生健康支出	13.6
四、财政专户管理资金收入		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
五、单位资金收入		十二、农林水支出	
其中：事业收入		十三、交通运输支出	
事业单位经营收入		十四、资源勘探工业信息等支出	
上级补助收入		十五、商业服务业等支出	
附属单位上缴收入		十六、金融支出	
其他收入		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	34.3
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、灾害防治及应急管理支出	
		二十二、预备费	
		二十三、其他支出	
		二十四、转移性支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	
本年收入小计	1241.0	本年支出小计	1341.0
上年结转结余	100.0	年终结转结余	
一般公共预算	100.0	一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户管理资金		财政专户管理资金	
单位资金		单位资金	
收入总计	1341.0	支 出 总 计	1341.0

### 安徽省人才服务中心 2022 年收入总表

单位：万元

单位名称	合计	本年收入										上年结转结余					
		小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金					小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
							小计	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入						
省人才服务中心	1341.0	1241.0	1241.0									100.0	100.0				



## 安徽省人才服务中心 2022 年支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
208	社会保障和就业支出	1293.1	214.7	1078.4			
20801	人力资源和社会保障管理事务	1155.4	177.0	978.4			
2080150	事业运行	177.0	177.0				
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务	978.4		978.4			
20805	行政事业单位养老支出	37.7	37.7				
2080502	事业单位离退休	2.4	2.4				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	23.5	23.5				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	11.8	11.8				
20807	就业补助	100.0		100.0			
2080701	就业创业服务补贴	100.0		100.0			
210	卫生健康支出	13.6	13.6				
21011	行政事业单位医疗	13.6	13.6				
2101102	事业单位医疗	13.6	13.6				
221	住房保障支出	34.3	34.3				
22102	住房改革支出	34.3	34.3				
2210201	住房公积金	27.4	27.4				
2210202	提租补贴	6.9	6.9				
	<b>合计</b>	<b>1341.0</b>	<b>262.6</b>	<b>1078.4</b>			

## 安徽省人才服务中心 2022 年财政拨款收支总表

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	1341.0	一、本年支出	1341.0
（一）一般公共预算拨款	1241.0	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
		（四）公共安全支出	
二、上年结转	100.0	（五）教育支出	
（一）一般公共预算拨款	100.0	（六）科学技术支出	
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	1293.1
		（九）卫生健康支出	13.6
		（十）节能环保支出	
		（十一）城乡社区支出	
		（十二）农林水支出	
		（十三）交通运输支出	
		（十四）资源勘探工业信息等支出	
		（十五）商业服务业等支出	
		（十六）金融支出	
		（十七）援助其他地区支出	
		（十八）自然资源海洋气象等支出	
		（十九）住房保障支出	34.3
		（二十）粮油物资储备支出	
		（二十一）灾害防治及应急管理支出	
		（二十二）预备费	
		（二十三）其他支出	
		（二十四）转移性支出	
		（二十五）债务还本支出	
		（二十六）债务付息支出	
		（二十七）债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
		（一）一般公共预算结转结余	
		（二）政府性基金预算结转结余	
		（三）国有资本经营预算结转结余	
收入总计	1341.0	支出总计	1341.0

## 安徽省人才服务中心 2022 年一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
208	社会保障和就业支出	1293.1	214.7	187.4	27.3	1078.4
20801	人力资源和社会保障管理事务	1155.4	177.0	150.8	26.2	978.4
2080150	事业运行	177.0	177.0	150.8	26.2	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务	978.4				978.4
20805	行政事业单位养老支出	37.7	37.7	36.6	1.1	
2080502	事业单位离退休	2.4	2.4	1.3	1.1	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	23.5	23.5	23.5		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	11.8	11.8	11.8		
20807	就业补助	100.0				100.0
2080701	就业创业服务补贴	100.0				100.0
210	卫生健康支出	13.6	13.6	13.6		
21011	行政事业单位医疗	13.6	13.6	13.6		
2101102	事业单位医疗	13.6	13.6	13.6		
221	住房保障支出	34.3	34.3	34.3		
22102	住房改革支出	34.3	34.3	34.3		
2210201	住房公积金	27.4	27.4	27.4		
2210202	租房补贴	6.9	6.9	6.9		
	<b>合计</b>	<b>1341</b>	<b>262.6</b>	<b>235.3</b>	<b>27.3</b>	<b>1078.4</b>

## 安徽省人才服务中心 2022 年一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	233.4	233.4	
30101	基本工资	78.2	78.2	
30102	津贴补贴	6.8	6.8	
30107	绩效工资	68.8	68.8	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	23.5	23.5	
30109	职业年金缴费	11.8	11.8	
30110	职工基本医疗保险缴费	11.8	11.8	
30112	其他社会保障缴费	4.2	4.2	
30113	住房公积金	27.4	27.4	
30114	医疗费	0.9	0.9	
302	商品和服务支出	27.3		27.3
30201	办公费	5.6		5.6
30212	因公出国（境）费用	5.0		5.0
30216	培训费	2.2		2.2
30217	公务接待费	2.0		2.0
30228	工会经费	4.7		4.7
30229	福利费	2.9		2.9
30239	其他交通费用	4.5		4.5
30299	其他商品和服务支出	0.4		0.4
303	对个人和家庭的补助	1.9	1.9	
30302	退休费	1.3	1.3	
30307	医疗费补助	0.4	0.4	
30399	其他对个人和家庭的补助支出	0.2	0.2	
	<b>合计</b>	<b>262.6</b>	<b>235.3</b>	<b>27.3</b>

单位公开表 7

### 安徽省人才服务中心 2022 年政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

备注：安徽省人才服务中心没有政府性基金预算拨款收入，也没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

单位公开表 8

### 安徽省人才服务中心 2022 年国有资本经营预算支出表

单位：万元

功能分类科目		国有资本经营预算拨款支出		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

备注：安徽省人才服务中心没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

### 安徽省人才服务中心 2022 年项目支出表

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年财政拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
特定目标类	人才公共服务专项业务费	安徽省人才服务中心	1078.4	978.4			100				
合计			1078.4	978.4			100				

## 安徽省人才服务中心 2022 年政府采购支出表

单位：万元

项目名称	政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
人才公共服务专项业务费	加工纸	1.2	1.2				
人才公共服务专项业务费	其他数据处理服务	35.0	35.0				
合计		36.2	36.2				

## 安徽省人才服务中心 2022 年政府购买服务支出表

单位：万元

项目名称	经济科目	项目性质 (一级目 录)	类别 (二级目 录)	拟实施政府 购买服务内 容(三级目 录)	购买方式	购买 时间	合计	一般公 共预算	政府性 基金预 算	国有资 本经营 预算	财政专 户管理 资金	单位资 金收入

备注：安徽省人才服务中心没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府购买服务支出，故本表无数据。



## 第三部分 2022 年单位预算情况说明

### 一、关于 2022 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，安徽省人才服务中心所有收入和支出均纳入单位预算管理。安徽省人才服务中心 2022 年收支总预算 1341 万元，收入全部是一般公共预算拨款收入，支出包括：社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。

### 二、关于 2022 年收入总表的说明

安徽省人才服务中心 2022 年收入预算 1341.0 万元，其中，本年收入 1241.0 万元，上年结转结余 100 万元。

（一）本年收入 1241.0 万元，全部为一般公共预算拨款收入，比 2021 年预算减少 26.6 万元，减少 2.10%，减少原因主要是压减项目经费，项目支出的安排较上年减少较多。

（二）上年结转结余 100 万元，全部为一般公共预算拨款收入。比 2021 年预算增加 99.8 万元，增加的主要原因是一是 2021 年度疫情防控，单项 100 万元的采购项目未能执行完毕，结转 2022 年继续执行，验收后支付；二是 2020 年结转结余 0.2 万元已在 2021 年预算执行中使用完毕。

### 三、关于 2022 年支出总表的说明

安徽省人才服务中心 2022 年支出预算 1341.0 万元，比 2021 年预算增加 73.2 万元，增长 5.77%，增长原因主要一是上年度就业补助用于政府采购未实施完毕，结转 100 万元至

2022年，二是根据供给政策，人员经费住房公积金、职业年金缴费的增加，三是综合定额和项目经费相应压减。其中，基本支出262.6万元，占19.58%，主要用于保障机构正常运转；项目支出1078.4万元，占80.42%，主要用于流动人员人事档案管理服务、公共就业人才服务及管理。

#### **四、关于2022年财政拨款收支总表的说明**

安徽省人才服务中心2022年财政拨款收支预算1341.0万元。收入按资金来源分为：全部为一般公共预算拨款；按资金年度分为：本年财政拨款收入1241.0万元，上年结转100万元。支出按功能分类分为：社会保障和就业支出1293.1万元，占96.43%；卫生健康支出13.6万元，占1.01%；住房保障支出34.3万元，占2.56%。

#### **五、关于2022年一般公共预算支出表的说明**

##### **（一）一般公共预算支出规模变化情况。**

安徽省人才服务中心2022年一般公共预算支出1341.0万元，比2021年预算增加73.2万元，增长5.77%，主要原因：一是上年度就业补助用于政府采购未实施完毕，结转100万元至2022年支付，二是根据供给政策，人员经费住房公积金、职业年金缴费的增加，三是综合定额和项目经费相应压减。

##### **（二）一般公共预算支出结构情况。**

社会保障和就业支出1293.1万元，占96.43%；卫生健康支出13.6万元，占1.01%；住房保障支出34.3万元，占2.56%。

##### **（三）一般公共预算支出具体使用情况。**

1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）2022年预算0万元，因政府收支科目调整，与2021年不做比较。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）2022年预算177万元，比2021年预算增加12万元，原因是供给政策调整，因此人员经费住房公积金职业年金缴费增加。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务（项）2022年预算978.4万元，因政府收支科目调整，与2021年不做比较。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）2022年预算2.4万元，比2021年预算增加0.4万元，原因是供给政策调整。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2022年预算23.5万元，比2021年预算增加1.9万元，原因是根据供给政策，基本养老保险缴费支出增加。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2022年预算11.8万元，比2021年预算增加11.8万元，原因是职业年金缴费做实单位缴费支出的增加。

7. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业创业服务补助（项）2022年预算100万元，比2021年预算增加100

万元，原因是 2021 年年中下达政府采购项目，尚未执行完毕，结转 2022 年继续执行和支付。

**8. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）** 2022 年预算 13.6 万元，比 2021 年预算增加 1.4 万元，原因是供给政策调整。

**9. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）** 2022 年预算 27.4 万元，比 2021 年预算增加 19.2 万元，原因是供给政策调整。

**10. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）** 2022 年预算 6.9 万元，比 2021 年预算增加 4.3 万元，原因是供给政策调整。

## **六、关于 2022 年一般公共预算基本支出表的说明**

安徽省人才服务中心 2022 年一般公共预算基本支出 262.6 万元，其中，人员经费 235.3 万元，公用经费 27.3 万元。

（一）人员经费 235.3 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、退休费、医疗费补助、对其他个人和家庭的补助支出。

（二）公用经费 27.3 万元，主要包括：办公费、因公出国（境）费用、培训费、公务接待费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

## **七、关于 2022 年政府性基金预算支出表的说明**

安徽省人才服务中心 2022 年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## **八、关于 2022 年国有资本经营预算支出表的说明**

安徽省人才服务中心 2022 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

## **九、关于 2022 年项目支出表的说明**

安徽省人才服务中心 2022 年预算共安排项目支出 1078.4 万元，比 2021 年预算增加 22.2 万元，增长 2.10%，增长原因一是按照财政供给政策，压减财政项目拨款，二是结转增加 99.8 万。主要包括：本年财政拨款安排 978.4 万元（全部为一般公共预算拨款安排），上年度财政拨款结转结余安排 100 万元（全部为一般公共预算拨款安排）。

## **十、关于 2022 年政府采购支出表的说明**

安徽省人才服务中心 2022 年预算安排政府采购支出 36.2 万元，比 2021 年预算增加 6.2 万元，增长原因主要是档案信息化整理扫描采购项目内需求增加和办公用纸集中采购 1.2 万元。2022 年预算政府采购支出 36.2 万元全部为一般公共预算安排。

## **十一、关于 2022 年政府购买服务支出表的说明**

安徽省人才服务中心 2022 年没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府购买服务支出。

## 十二、其他重要事项情况说明

### （一）项目及绩效目标情况。

#### 1. “人才公共服务专项业务费”项目。

（1）项目概述。本项目主要为高校毕业生和各类流动人才（非公单位、民营企业就业人才）提供流动人员人事档案管理服务、职称评定服务、户籍挂靠服务、流动人才党员教育管理、求职招聘等公共就业和人才服务工作等。

（2）立项依据。根据省编办规定的部门职能完成各项公共人才就业服务工作。

（3）实施主体：省人才服务中心。

（4）起止时间。2022年1月1日至2022年12月31日。

（5）项目内容。流动人员人事档案管理服务、流动人才社会化服务、公共就业服务及管理。

（6）年度预算安排。2022年度部门预算编制专项经费预算1078.4万元。

（7）绩效目标和指标。

# 项目支出绩效目标申报表

(2022) 年度

项目名称		人才公共服务专项业务费			
主管部门		安徽省人力资源社会保障厅	实施单位	安徽省人才服务中心	
项目属性		经常性项目	项目期	2022	
项目资金 (万元)		中期资金总额	1656	年度资金总额	1078.4
		其中: 财政拨款	1656	其中: 财政拨款	1078.4
		其他资金		其他资金	
总体目标	中期 (2022 年-2024 年)		年度目标		
	<p>根据中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于促进劳动力和人才社会性流动体制机制改革的意见》构建合理、公正、畅通、有序的社会性流动格局和促进重点群体就业目标的要求, 促进劳动力和人才合理、公正、畅通、有序的社会性流动, 促进高校毕业生等重点群体就业; 更好服务稳就业工作, 推动实现更高质量和更充分就业, 提升公共服务共享能力, 为全面建设现代化五大发展美好安徽提供强有力的人力资源支撑。</p>		<p>(一) 做好高校毕业生和流动人员人事档案日常管理服务工作, 积极推进流动人员人事档案信息化和数字档案建设工作, 进一步强化流动人员人事档案管理服务规范化标准化, 大力推动全省流动人员人事档案信息联网和业务一网通办, 为下一步全国信息联网做好前期基础性工作。按照窗口作风建设要求, 加强窗口作风建设, 进一步做好服务角色管理, 争取打造群众满意服务窗口。</p> <p>(二) 流动人才党员教育管理服务方面, 落实全面从严治党要求, 进一步加强流动人才党员党建工作, 探索建立“互联网+”流动人才党员管理服务新模式全面提升流动党员教育管理服务水平。</p> <p>(三) 公共就业和人才管理服务方面, 进一步加强顶层设计, 统筹招聘计划, 着力打造具有安徽特色的招聘品牌。重点针对有特殊需求的群体、行业和地区集中组织</p>		

						公共就业专项服务。同时全面推进信息数据省级集中，推动线下实体网点服务与线上互联网服务深度融合。充分运用互联网和移动互联等现代信息技术，打造“安徽公共招聘网+公共就业服务”，构建基于实体大厅、网上平台、移动应用、自助终端等渠道的一体化公共就业服务平台。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	毕业生档案新增	6000		数量指标	毕业生档案新增	2000	
			就业指导活动次数	20			就业指导活动次数	8	
			档案数字化整理份数	15000			档案数字化整理份数	6000	
			流动党员支部活动次数	10			流动党员支部活动次数	4	
			流动党员教育管理服务人数	3800			流动党员教育管理服务人数	3800	
			招聘活动场次	240			招聘活动场次	98	
			提供工作岗位数	60000			提供工作岗位数	20000	
	质量指标	计划工作完成率	大于等于 100%		质量指标	计划工作完成率	大于等于 100%		



		经费支出 合规性	严格执行相关财 经法规、制度			经费支出 合规性	严格执行相关 财经法规、制度		
		监督检查 执行度	项目执行相关监 督检查			监督检查 执行度	项目执行相关 监督检查		
		时效指标	项目完成 时间节点	计划完成时间		时效指标	项目完成 时间节点	计划完成时间	
		成本指标	项目总成 本	小于等于总成本 预算数		成本指标	项目总成 本	小于等于总成 本预算数	
效益指标	经济效益指 标	不适用	不适用		经济效益指 标	不适用	不适用		
	社会效益指 标	对人才公 共服务能力及水平 的提升	提升较高		社会效益指 标	对人才公 共服务能力及水平 的提升	提升较高		
	生态效益指 标	不适用	不适用		生态效益指 标	不适用	不适用		
	可持续影响 指标	持续提升 人才公共 服务能力 及水平	提升较高		可持续影 响指标	持续提升 人才公共 服务能力 及水平	提升较高		
满意度指标	服务对象满 意度指标	服务对象 满意度	≥90%		服务对象 满意度指 标	服务对象 满意度	≥90%		

## （二）机关运行经费。

安徽省人才服务中心 2022 年机关运行经费财政拨款预算 0 万元，与 2021 年度机关运行经费财政拨款预算相同，本单位无机关运行经费主要原因是安徽省人才服务中心为公益一类事业单位（非参公），无该项目财政拨款。

## （三）政府采购情况。

安徽省人才服务中心 2022 年政府采购预算 36.2 万元，分别为档案数字化处理 35 万元和打印纸集中采购 1.2 万元。

## （四）国有资产占有使用情况。

截至 2021 年 12 月 31 日，安徽省人才服务中心共有车辆 2 辆，均为其他业务用车。单位价值 50 万元以上的通用设备 2 台（套），无单位价值 100 万元以上的专用设备。

2022 年单位预算安排购置公务用车 0 辆，购置费 0 万元；安排购置单位价值 50 万元以上的通用设备 0 台（套），购置费 0 万元；安排购置单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套），购置费 0 万元。

## （五）绩效目标设置情况。

2022 年，安徽省人才服务中心 1 个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款 1078.4 万元。

## 第四部分名词解释

**一、财政拨款收入：**指部门或单位从同级财政部门取得

的财政预算资金。

**二、事业收入：**指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

**三、财政专户管理资金：**指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

**四、事业单位经营收入：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

**五、附属单位上缴收入：**本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

**六、上年结转：**指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

**七、结转下年：**指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

**八、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**九、项目支出：**指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。