

安徽省劳动人事争议仲裁院
2022 年经费预算

2022 年 3 月

目 录

第一部分 单位概况

1. 主要职责
2. 单位预算构成
3. 2022 年度主要工作任务

第二部分 2022 年单位预算表

1. 安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年收支总表
2. 安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年收入总表
3. 安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年支出总表
4. 安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年财政拨款收支总表
5. 安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年一般公共预算支出表
6. 安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年一般公共预算基本支出表
7. 安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年政府性基金预算支出表
8. 安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年国有资本经营预算支出表
9. 安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年项目支出表
10. 安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年政府采购支出表
11. 安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年政府购买服务支出表

第三部分 2022 年单位预算情况说明

1. 关于 2022 年收支总表的说明
2. 关于 2022 年收入总表的说明
3. 关于 2022 年支出总表的说明
4. 关于 2022 年财政拨款收支总表的说明
5. 关于 2022 年一般公共预算支出表的说明

6. 关于 2022 年一般公共预算基本支出表的说明
7. 关于 2022 年政府性基金预算支出表的说明
8. 关于 2022 年国有资本经营预算支出表的说明
9. 关于 2022 年项目支出表的说明
10. 关于 2022 年政府采购支出表的说明
11. 关于 2022 年政府购买服务支出表的说明
12. 其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职责

(一) 依法承办省劳动人事争议仲裁委员会管辖范围内的争议案件。

(二) 负责省劳动人事争议仲裁委员会的日常工作。

二、单位预算构成

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年度单位预算仅包括单位本级预算，无其他下属单位预算。

三、2022 年度主要工作任务

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实省第十一次党代会精神和“十四五”规划纲要，准确把握面临的新形势新任务新要求，加强仲裁行风建设，不断提升仲裁质效。

(一) 深化学习教育，加强支部党的建设。一是加强支部规范化标准化建设。不断夯实党建基础，认真落实“三会一课”制度，严肃党内政治生活。二是持续推进党风廉政建设和落实意识形态工作责任制。主动查摆，自觉检视在依法办案、群众工作、廉洁自律等方面存在的问题，从严从实抓好整改落实。三是加强党建和业务工作的深度融合。发挥职能优势，进一步丰富党建活动形式，开展富有实效的主题党日活动，力促学习教育入脑入心。四是认真落实党员联系贫、

困户制度。支部委员包保联系脱贫户，严格按照厅要求开展对接工作。

（二）准确研判形势，防范和化解重大风险。一是加强劳动人事争议案件形势分析。积极研判争议多发行业领域，重点预防和妥善处置重大集体争议。二是提升仲裁案件办理质效，继续以“五标准”工作经验为抓手，对标对表沪苏浙先进做法，不断提升仲裁服务质量。三是贯彻调解优先。调解工作关口前移、贯穿案件办理始终，进一步提升调解结案率，实现“案结事了”。四是建立裁审衔接长效机制。与人民法院加强沟通，在立案、管辖、裁决尺度等方面加强协调，跟踪回访裁决案件，预防和化解可能引发的风险。

（三）树立为民宗旨，扎实推进行风建设。一是利民便民，定期更新全省仲裁机构立案服务窗口信息，补充完善《劳动人事争议仲裁法律法规政策选编》。二是加强监督，优化内部监督机制，在立案、庭审、调解和结案各环节，加强审批；强化外部监督，积极邀请社会各界参与仲裁工作，不断提升仲裁工作的影响力和公信力。三是优化流程，围绕人民群众在仲裁工作中的痛点堵点和难点，进一步优化办案流程，畅通仲裁维权渠道。四是加强管理，适时选派专职仲裁员赴沪苏浙仲裁机构短期跟班学习，加强对兼职仲裁员的业务指导和日常管理。五是改进宣传，继续讲好“仲裁微故事”，

加强对管辖范围内企业的用工规范化指导，预防和化解劳动争议。

（四）发挥平台优势，稳步推进省仲裁委建设。一是对标沪苏浙，推进《安徽省劳动人事争议调解仲裁条例（草案）》立法进度，努力以地方立法的方式创新破解仲裁难题。二是进一步完善仲裁委各项规章制度。查缺补漏，完善仲裁委各项工作规则。三是进一步发挥各成员单位合力。组织协调各成员单位参与劳动人事争议预防和化解，扩大三方组庭范围，构建劳动人事争议矛盾纠纷多元化解机制。四是落实省仲裁委第二次全体会和厅领导指示精神，进一步加强对基层仲裁机构的办案指导。

第二部分 2022 年单位预算表

单位公开表 1

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
收 入 项 目	预 算 数	支 出 功 能 分 类 科 目	预 算 数
一、一般公共预算拨款收入	304.8	一、一般公共服务支出	
其中：中央转移支付收入		二、外交支出	
		三、国防支出	
二、政府性基金预算拨款收入		四、公共安全支出	
其中：中央转移支付收入		五、教育支出	
		六、科学技术支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
其中：中央转移支付收入		八、社会保障和就业支出	268.4
		九、卫生健康支出	12.8
四、财政专户管理资金收入		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
五、单位资金收入		十二、农林水支出	
其中：事业收入		十三、交通运输支出	
事业单位经营收入		十四、资源勘探工业信息等支出	
上级补助收入		十五、商业服务业等支出	
附属单位上缴收入		十六、金融支出	
其他收入		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	23.6
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、灾害防治及应急管理支出	
		二十二、预备费	
		二十三、其他支出	
		二十四、转移性支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	
本 年 收 入 小 计	304.8	本 年 支 出 小 计	304.8
上年结转结余		年终结转结余	
一般公共预算		一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户管理资金		财政专户管理资金	
单位资金		单位资金	
收 入 总 计	304.8	支 出 总 计	304.8

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年收入总表

单位：万元

部门（单位）名称	合计	本年收入										上年结转结余					
		小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金					小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
							小计	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入						
安徽省劳动人事争议仲裁院	304.8	304.8	304.8														

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
	合计	304.8	213.1	91.7			
208	社会保障和就业支出	268.4	176.7	91.7			
20801	人力资源和社会保障管理事务	251.6	159.9	91.7			
2080101	行政运行	159.9	159.9				
2080110	劳动关系和维权	91.7		91.7			
20805	行政事业单位养老支出	16.8	16.8				
2080501	行政单位离退休	0.2	0.2				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	16.6	16.6				
210	卫生健康支出	12.8	12.8				
21011	行政事业单位医疗	12.8	12.8				
2101101	行政单位医疗	12.8	12.8				
221	住房保障支出	23.6	23.6				
22102	住房改革支出	23.6	23.6				
2210201	住房公积金	18.7	18.7				
2210202	提租补贴	4.9	4.9				

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	304.8	一、本年支出	304.8
（一）一般公共预算拨款	304.8	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
		（四）公共安全支出	
二、上年结转		（五）教育支出	
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出	
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	268.4
		（九）卫生健康支出	12.8
		（十）节能环保支出	
		（十一）城乡社区支出	
		（十二）农林水支出	
		（十三）交通运输支出	
		（十四）资源勘探工业信息等支出	
		（十五）商业服务业等支出	
		（十六）金融支出	
		（十七）援助其他地区支出	
		（十八）自然资源海洋气象等支出	
		（十九）住房保障支出	23.6
		（二十）粮油物资储备支出	
		（二十一）灾害防治及应急管理支出	
		（二十二）预备费	
		（二十三）其他支出	
		（二十四）转移性支出	
		（二十五）债务还本支出	
		（二十六）债务付息支出	
		（二十七）债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
		（一）一般公共预算结转结余	
		（二）政府性基金预算结转结余	
		（三）国有资本经营预算结转结余	
收 入 总 计	304.8	支 出 总 计	304.8

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	304.8	213.1	178.1	35.1	91.7
208	社会保障和就业支出	268.4	176.7	141.6	35.1	91.7
20801	人力资源和社会保障管理事务	251.6	159.9	125.1	34.8	91.7
2080101	行政运行	159.9	159.9	125.1	34.8	
2080110	劳动关系和维权	91.7				91.7
20805	行政事业单位养老支出	16.8	16.8	16.6	0.2	
2080501	行政单位离退休	0.2	0.2		0.2	
2080505	机关事业单位基本养老保险 缴费支出	16.6	16.6	16.6		
210	卫生健康支出	12.8	12.8	12.8		
21011	行政事业单位医疗	12.8	12.8	12.8		
2101101	行政单位医疗	12.8	12.8	12.8		
221	住房保障支出	23.6	23.6	23.6		
22102	住房改革支出	23.6	23.6	23.6		
2210201	住房公积金	18.7	18.7	18.7		
2210202	提租补贴	4.9	4.9	4.9		

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年一般公共预算基本支出表

单位: 万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	213.1	178.1	35.1
301	工资福利支出	168.4	168.4	
30101	基本工资	50.5	50.5	
30102	津贴补贴	53.5	53.5	
30103	奖金	4.2	4.2	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	16.6	16.6	
30109	职业年金缴费	8.3	8.3	
30110	职工基本医疗保险缴费	8.3	8.3	
30112	其他社会保障缴费	4.6	4.6	
30113	住房公积金	18.7	18.7	
30114	医疗费	3.8	3.8	
302	商品和服务支出	35.1		35.1
30201	办公费	5.1		5.1
30202	印刷费	0.5		0.5
30205	水费	0.1		0.1
30206	电费	2.0		2.0
30207	邮电费	1.0		1.0
30211	差旅费	2.0		2.0
30213	维修(护)费	0.5		0.5
30216	培训费	1.6		1.6
30217	公务接待费	1.0		1.0
30226	劳务费	2.5		2.5
30227	委托业务费	0.2		0.2
30228	工会经费	3.2		3.2
30229	福利费	1.7		1.7
30239	其他交通费用	12.6		12.6
30299	其他商品和服务支出	1.1		1.1
303	对个人和家庭的补助	9.6	9.6	
30302	退休费	0.2	0.2	
30307	医疗费补助	0.3	0.3	
30399	其他对个人和家庭的补助支出	9.1	9.1	

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合 计			

注：安徽省劳动人事争议仲裁院没有政府性基金预算拨款收入，也没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年项目支出表

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年财政拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
特定目标类	劳动人事争议仲裁案件处理经费	安徽省劳动人事争议仲裁院	91.7	91.7							
合计			91.7	91.7							

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年政府采购支出表

单位：万元

项目名称	政府采购项目名称	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金

注：安徽省劳动人事争议仲裁院没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出，故本表无数据。

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年政府购买服务支出表

单位：万元

项目名称	经济科目	项目性质 (一级目录)	类别 (二级目录)	拟实施政府 购买服务内容 (三级目录)	购买方式	购买 时间	合计	一般公 共预算	政府性 基金预 算	国有资 本经营 预算	财政专 户管理 资金	单位资 金收入

注：安徽省劳动人事争议仲裁院没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府购买服务支出，故本表无数据。

第三部分 2022 年单位预算情况说明

一、关于 2022 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，安徽省劳动人事争议仲裁院所有收入和支出均纳入单位预算管理。安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年收支总预算 304.8 万元，收入只包括一般公共预算拨款收入，支出包括：社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。

二、关于 2022 年收入总表的说明

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年收入预算 304.8 万元，其中，只包括本年收入 304.8 万元。

（一）本年收入 304.8 万元，收入全部为一般公共预算拨款收入，比 2021 年预算增加 57.7 万元，增长 23.35%，增长主要原因：一是单位 2021 年新遴选录用三名公务员，在编人员增加，二是部分人员职务职级晋升后工资调整。

三、关于 2022 年支出总表的说明

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年支出预算 304.8 万元，比 2021 年预算增加 57.7 万元，增长 23.35%，增长主要原因：一是单位 2021 年新遴选录用三名公务员，在编人员增加，二是部分人员职务职级晋升后工资调整。其中，基本支出 213.1 万元，占 69.91%，主要用于保障机构日常运转、完成日常工作任务等；项目支出 91.7 万元，占 30.09%，主要用于劳动人事争议案件调解、仲裁及文书送达等案件处

理，专职仲裁员办案补助、兼职仲裁员劳务费、院工作人员统一着装费以及保障仲裁委、仲裁院正常工作的其他相关支出（含差旅费、会议费、培训费、物业费等）。

四、关于 2022 年财政拨款收支总表的说明

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年财政拨款收支预算 304.8 万元。收入按资金来源分全部为一般公共预算拨款。按资金年度分为：本年财政拨款收入 304.8 万元。支出按功能分类分为：社会保障和就业支出 268.4 万元，占 88.06%；卫生健康支出 12.8 万元，占 4.20%；住房保障支出 23.6 万元，占 7.74%。

五、关于 2022 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算支出规模变化情况。

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年一般公共预算支出 304.8 万元，比 2021 年预算增加 57.7 万元，增长 23.35%，增长主要原因：一是单位 2021 年新遴选录用三名公务员，在编人员增加，二是部分人员职务职级晋升后工资调整。

（二）一般公共预算支出结构情况。

社会保障和就业支出 268.4 万元，占 88.06%；卫生健康支出 12.8 万元，占 4.20%；住房保障支出 23.6 万元，占 7.74%。

（三）一般公共预算支出具体情况。

1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）2022 年预算 159.9 万元，比 2021 年预算增加 27.2 万元，增长 20.50%，增长主要原因：

一是单位 2021 年新遴选录用三名公务员，在编人员增加，人员经费有所提高，二是部分人员职务职级晋升后工资调整。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系和维权（项）2022 年预算 91.7 万元，比 2021 年预算增加 14.8 万元，增长 19.25%，增长主要原因：一是为提高调解仲裁工作标准化、规范化建设水平，树立仲裁队伍良好社会形象，统一规范全省仲裁工作人员着装。二是新增仲裁庭审场所。受宏观经济形势影响和群众维权意识增强，近年来仲裁案件数量总体呈上升趋势，同时案件审理期限较短，排庭矛盾更为突出。我院拟将 4 间办公室改造为仲裁庭和调解室，配备相应的桌椅、电子设备等。三是增设专兼职仲裁员办案补助。根据《人力资源社会保障部中央机构编制委员会办公室财政部关于加强劳动人事争议处理效能建设的意见》（人社部发〔2012〕13 号）落实专兼职仲裁员办案补助。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）2022 年预算 0.2 万元，比 2021 年预算增加 0.1 万元，增长 100%。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2022 年预算 16.6 万元，比 2021 年预算增加 2.4 万元，增长 16.90%，

增长原因主要是单位 2021 年新遴选录用三名公务员，在编人员增加，养老保险缴费支出有所提高。

5. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2022 年预算 12.8 万元，比 2021 年预算增加 2.6 万元，增长 25.49%，增长原因主要是单位 2021 年新遴选录用三名公务员，在编人员增加，医疗保险缴费支出有所提高。

6. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2022 年预算 18.7 万元，比 2021 年预算增加 8.3 万元，增长 79.81%，增长原因主要是单位 2021 年新遴选录用三名公务员，在编人数增加，住房公积金支出有所提高。

7. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）2022 年预算 4.9 万元，比 2021 年预算增加 2.3 万元，增长 88.46%，增长原因主要是单位 2021 年新遴选录用三名公务员，在编人数增加，提租补贴支出有所提高。

六、关于 2022 年一般公共预算基本支出表的说明

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年一般公共预算基本支出 213.1 万元，其中，人员经费 178.1 万元，公用经费 35.1 万元。

（一）人员经费 178.1 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、对个人和家庭的补助支出。

(二) 公用经费 35.1 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、关于 2022 年政府性基金预算支出表的说明

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2022 年国有资本经营预算支出表的说明

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2022 年项目支出表的说明

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年预算共安排项目支出 91.7 万元，比 2021 年预算增加 14.8 万元，增长 19.25%，增长主要原因：一是统一购置仲裁工作人员着装；二是新增仲裁庭审场所，配备相应的桌椅、电子设备等。三是增设专兼职仲裁员办案补助。主要包括：本年财政拨款安排 91.7 万元，全部为一般公共预算拨款安排。

十、关于 2022 年政府采购支出表的说明

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年预算安排政府采购支出 0 万元，比 2021 年预算减少 3.6 万元，下降 100%，下降原因主要是单位 2022 年暂未安排的政府采购计划。

十一、关于 2022 年政府购买服务支出表的说明

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府购买服务支出。

十二、其他重要事项情况说明

（一）项目及绩效目标情况。

1. “劳动关系和维权”项目。

（1）项目概述。根据单位职能，资金主要用于劳动人事争议案件调解、仲裁及文书送达等案件处理工作，以及保障仲裁委、仲裁院正常工作的其他相关支出。

（2）立项依据。按照省编办批复，原省劳动争议仲裁院、省人事仲裁办（均为参公单位）合并成立该单位，主要负责承办省劳动人事争议仲裁委员会管辖范围内的劳动、人事争议案件，并负责仲裁委员会日常工作。

（3）实施主体。安徽省劳动人事争议仲裁院。

（4）起止时间。2022 年 1 月 1 日-2022 年 12 月 31 日。

（5）项目内容。资金主要用于劳动人事争议案件调解、仲裁及文书送达等案件处理工作，专职仲裁员办案补助、兼职仲裁员劳务费、院工作人员统一着装费以及保障仲裁委、仲裁院正常工作的其他相关支出（含差旅费、会议费、培训费、物业费等）。

（6）年度预算安排。数量指标 91.7 万元。

（7）绩效目标。年度目标一是妥善化解劳动人事争议，防范和化解重大风险。二是规范用人单位用工行为，维护劳

动者和用人单位合法权益，促进劳动关系和谐稳定。三是开展“建标准院、着标准装、开标准庭、办标准案、写标准仲裁文书”的五标准活动，形成机构设置科学、工作制度完善、保障措施有力、案件处理规范、专业化标准化水平显著提高的劳动人事争议仲裁院建设目标。数量指标 91.7 万元。拟于 2022 年 12 月 31 日按要求完成目标。

项目支出绩效目标表

(2022 年度)

项目名称	劳动关系和维权			
主管部门	安徽省人力资源社会保障厅		实施单位	安徽省劳动人事争议仲裁院
项目属性	经常性项目		项目期	2022
项目资金（万元）	中期资金总额	380	年度资金总额	91.7
	其中：财政拨款	380	其中：财政拨款	91.7
	其他资金		其他资金	
总体目标	中期（2021 年-2023 年）		年度目标	
	妥善化解劳动人事争议，防范和化解重大风险，规范用人单位用工行为，维护劳动者和用人单位合法权益，促进劳动关系和谐稳定。推进仲裁业务流程“规范化”“信息化”，推进仲裁员队伍“专业化”，加强仲裁业务窗口行风建设，提升仲裁公信力。		妥善化解劳动人事争议，防范和化解重大风险，规范用人单位用工行为，维护劳动者和用人单位合法权益，促进劳动关系和谐稳定。推进仲裁业务流程“规范化”“信息化”，推进仲裁员队伍“专业化”。	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	
									二级指标
绩效指标	产出指标	数量指标	调解劳动、人事案件件数			数量指标	调解劳动、人事案件件数		
			办理仲裁案件件数				办理仲裁案件件数		
		质量指标	案件结案率			质量指标	案件结案率	90%	
		时效指标	经费支出时效性	经费计划支出时间	序时支出	时效指标	经费支出时效性	经费计划支出时间	序时支出
		成本指标	本指标不适用			成本指标	本指标不适用		
	效益指标	经济效益指标	本指标不适用			经济效益指标	本指标不适用		
		社会效益指标	对维护单位和劳动者合法权益的影响程度	影响程度高		社会效益指标	对维护单位和劳动者合法权益的影响程度	影响程度较高	
			对仲裁业务流程、工作能力及仲裁员队伍专业水平的提升程度	提升程度高			对仲裁业务流程、工作能力及仲裁员队伍专业水平的提升程度	提升程度较高	
		生态效益指标	本指标不适用			生态效益指标	本指标不适用		

		可持续影响指标	持续对规范单位和劳动者用工行为，促进有序劳动关系，保障单位和劳动者合法权益的影响程度	影响程度较高		可持续影响指标	持续对规范单位和劳动者用工行为，促进有序劳动关系，保障单位和劳动者合法权益的影响程度	影响程度较高	
		可持续影响指标	持续对仲裁业务流程、工作能力、仲裁员队伍专业水平的提升程度	影响程度较高		可持续影响指标	持续对仲裁业务流程、工作能力、仲裁员队伍专业水平的提升程度	影响程度较高	
满意度指标	服务对象满意度指标	当事人满意度	当事人满意度	满意度高		服务对象满意度指标	当事人满意度	满意度较高	

（二）机关运行经费。

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年机关运行经费财政拨款预算 35.1 万元，比 2021 年预算减少 3 万元，下降 8.55%，下降主要原因是全面贯彻落实现任总书记关于“艰苦奋斗、勤俭节约”和“党和政府带头过紧日子”等重要精神指示，压减一般性支出，降低行政运行成本。

（三）政府采购情况。

安徽省劳动人事争议仲裁院 2022 年政府采购预算 0 万元。

（四）国有资产占有使用情况。

截至 2021 年 12 月 31 日，安徽省劳动人事争议仲裁院无公务用车，单位价值 50 万元以上的通用设备 0 台，单位价值 100 万元以上的通用设备 0 台。

2022 年安徽省劳动人事争议仲裁院预算安排购置公务用车 0 辆，购置费 0 万元；安排购置单位价值 50 万元以上的通用设备 0 台（套），购置费 0 万元；安排购置单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套），购置费 0 万元。

（五）绩效目标设置情况。

2022 年，安徽省劳动人事争议仲裁院 1 个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款 91.7 万元。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、财政专户管理资金：指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

四、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

六、上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

七、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

八、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

九、项目支出：指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

十、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十一、一般公共服务支出（类）财政事务（款）财政国库业务：反映省财政厅用于国库集中收付业务方面的支出。