

**安徽省人力资源和社会保障厅本级  
2022 年部门预算**

2022 年 3 月

# 目 录

## 第一部分 部门概况

1. 主要职责
2. 部门预算构成
3. 2022 年度主要工作任务

## 第二部分 2022 年部门预算表

1. 安徽省人社厅本级 2022 年收支总表
2. 安徽省人社厅本级 2022 年收入总表
3. 安徽省人社厅本级 2022 年支出总表
4. 安徽省人社厅本级 2022 年财政拨款收支总表
5. 安徽省人社厅本级 2022 年一般公共预算支出表
6. 安徽省人社厅本级 2022 年一般公共预算基本支出表
7. 安徽省人社厅本级 2022 年政府性基金预算支出表
8. 安徽省人社厅本级 2022 年国有资本经营预算支出表
9. 安徽省人社厅本级 2022 年项目支出表
10. 安徽省人社厅本级 2022 年政府采购支出表
11. 安徽省人社厅本级 2022 年政府购买服务支出表

## 第三部分 2022 年部门预算情况说明

1. 关于 2022 年收支总表的说明
2. 关于 2022 年收入总表的说明
3. 关于 2022 年支出总表的说明
4. 关于 2022 年财政拨款收支总表的说明
5. 关于 2022 年一般公共预算支出表的说明

6. 关于 2022 年一般公共预算基本支出表的说明
7. 关于 2022 年政府性基金预算支出表的说明
8. 关于 2022 年国有资本经营预算支出表的说明
9. 关于 2022 年项目支出表的说明
10. 关于 2022 年政府采购支出表的说明
11. 关于 2022 年政府购买服务支出表的说明
12. 其他重要事项情况说明

#### **第四部分 名词解释**

## 第一部分 部门概况

### 一、主要职责

安徽省人力资源和社会保障厅主要职责是：

（一）贯彻执行国家人力资源和社会保障工作方针政策和法律法规，起草有关地方性法规规章草案，拟订人力资源和社会保障事业发展规划、政策并组织实施和监督检查。

（二）拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡就业发展的规划和政策，完善公共就业服务体系，拟订就业援助制度，完善职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，牵头拟订高校毕业生就业政策，会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策。

（四）统筹建立覆盖全省城乡的社会保险体系。统筹拟订城乡社会保险及其补充保险有关政策和标准，贯彻实施全国统一的社会保险关系转续办法和基础养老金统筹办法，统筹拟订机关企事业单位基本养老保险有关政策并逐步提高基金统筹层次，会同有关部门拟订社会保险及其补充保险基金管理和监督的有关制度办法，编制全省社会保险基金预决算草案。

（五）负责全省就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业

形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）承担事业单位工资总额管理有关工作；承担省直事业单位工资统发有关事项。

（七）负责事业单位人事制度改革工作，拟订相关改革配套政策并组织实施，参与人才管理工作，制定专业技术人员管理和继续教育相关政策，牵头推进深化职称制度改革工作，完善博士后管理办法，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。

（八）会同有关部门拟订政府奖励制度，指导和协调政府奖励工作，初步审核以国家名义和省政府名义奖励的单位和人选，审核以省政府名义实施的奖励活动。承办以省政府名义任免的部分领导人员行政任免的具体事宜。

（九）承办省人力资源和社会保障厅有关外事和相关外国人来华工作许可等职责。

（十）会同有关部门拟订全省农民工工作综合性政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十一）统筹拟订劳动、人事争议调解仲裁有关制度办法和劳动关系相关政策，完善劳动关系协调机制，拟订消除非法使用童工和女工、未成年工特殊劳动保护的相关政策办法，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件，协调处理有关人力资源和社会保障方面的信访事项。

(十二) 承办省政府交办的其他事项。

## 二、部门预算单位构成

安徽省人力资源和社会保障厅本级 2022 年度部门预算只包括厅本级预算，不含下属单位预算。

## 三、2022 年度主要工作任务

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实习近平总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示，按照省第十一次党代会、省委经济工作会议、省“两会”和全国人社工作会议部署，坚持稳字当头、稳中求进，坚持以人民为中心的发展思想，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，统筹疫情防控和经济社会发展，突出抓好稳就业保居民就业，健全完善社会保障制度体系，着力壮大“两高”人才队伍，不断深化事业单位人事制度改革，积极构建和谐劳动关系，常态化推进人社行风建设，努力夯实基层基础建设，全力推动人社事业高质量发展，为加快打造具有重要影响力的“三地一区”、建设现代化美好安徽作出积极贡献，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

重点做好以下 6 个方面工作。

**(一) 深入实施就业优先政策，促进更加充分更高质量就业。**一是积极拓宽就业渠道。落实好各项助企纾困稳岗政策，实施“创业江淮”行动计划，打造“青年创业”“皖厨创业”等八大工程，优化拓展省级创业服务云平台功能。开展多元

化创业服务活动。完善青年创业园管理办法，加强农民工返乡创业示范园建设。支持建设一批规范化零工市场，促进灵活就业健康发展。二是**稳定重点群体就业**。坚持把高校毕业生就业作为重中之重，推进农村劳动力转移就业，支持劳务品牌建设，稳定脱贫劳动力务工规模。持续开展困难人员就业援助，完善大龄劳动者就业帮扶政策，切实兜牢困难人员就业底线。三是**提升就业服务质量**。做亮“2+N”招聘品牌，实施13项公共就业服务活动。常态化开展“四进一促”稳就业活动。强化失业帮扶，完善失业登记统一平台，压实常住地责任。推进“三公里”就业圈、充分就业社区建设，打造“智慧就业”信息系统。贯彻落实安徽省人力资源市场条例、人力资源服务业发展专项规划（2021-2025）和支持人力资源市场建设若干政策，创新开展人力资源服务行业促就业行动。

**（二）服务三次产业协同发展，强化人力资源社会保障支撑。**一是**聚焦一产服务“两强一增”行动计划**。加强就业帮扶，稳定提供乡村公益性岗位，助力乡村振兴。实施农民工技能培训提升计划，全年培训30万人次以上。鼓励支持农村转移劳动者等群体参加技能评价，增加与促进农民工增收相适应的技能培训工种目录，会同有关部门培训农机手2万名以上。推动职业农民职称评定和职称资格“双定向”工作。实施第四轮“三支一扶”计划。探索实施城乡居民养老保险“两个允许”政策，落实城乡居民基础养老金正常调整机制。二是**紧盯二产服务“提质扩量增效”行动计划**。稳妥实施阶段性减

免社会保险费政策。发布十大新兴产业相关企业职工培训指导目录，开发更新 10 个左右职业（工种）题库和评价大纲。实施“‘鸿雁聚皖’留学回国人员创业扶持计划”等人才项目，探索建立工程师学院。开展海外留学人员和引进高层次人才绿色通道职称评审。推进“百名仲裁员服务千家企业”活动。

**三是围绕三产服务“锻长补短”行动计划。**落实创业税收优惠、社保补贴、一次性创业补贴等政策，支持各类群体从事个体经营、非全日制就业和平台就业。支持高校建设省级大学生创业创新示范基地，完善青年创业园管理办法，建设一批规范化零工市场。支持建设 1-2 家符合市场需求、功能完善、特色鲜明的人力资源服务产业园，培育 20 家左右有市场、有特色、有潜力的人力资源服务骨干企业。推进“皖厨培育”工程，全年培训 5000 人次以上。

**四是积极促进三次产业系统高质量协同发展。**坚持覆盖城乡、全民共享，提升公共服务水平。针对不同行业和企业用工特点，加强就业和人才专场招聘。牵头举办创业安徽大赛，吸引优秀创业项目和人才落户安徽。加强社会保险参保便利化服务，认真做好社会保险关系转移接续工作。培育壮大人力资源服务机构，运用市场手段集聚产业、促进就业、服务人才。

**（三）完善社会保障制度体系，坚决守住兜牢民生保障底线。**一是持续深化社保制度改革。落实养老保险全国统筹部署，加快完善与全国统筹相适应的全省一体化的经办体系。按部署稳妥推进渐进式延迟法定退休年龄改革。启动个人养老金制度试点工作。探索建立机关事业单位养老保险基



金省级调剂制度。落实失业保险省级统收统支，配合出台预算管理、激励约束等配套办法。持续完善预防、补偿、康复“三位一体”工伤保险制度体系，稳妥推进工伤预防五年行动计划，重点实施危化品企业工伤预防能力提升培训工程。深入推进工伤保险省级统筹，做好劳动能力鉴定工作。研究完善被征地农民社会保障政策。

**二是深入实施全民参保计划。**研究出台金融机构贷款帮扶政策，支持困难人员持续缴纳养老保险费政策，着力落实好灵活就业人员、个体工商户参保等政策。扩大企业年金在机关事业单位编外人员、中小高新企业覆盖范围。持续巩固各类高风险行业企业、事业单位参保成果，健全建筑业和各类工程建设项目参加工伤保险长效机制。出台公务员参保、危化品行业工伤预防和工伤康复配套政策。积极引导未参加企业职工基本养老保险人员按规定参加城乡居民基本养老保险。

**三是不断提升社保待遇。**继续提高退休人员基本养老金水平，持续完善高龄倾斜政策。从今年起，地方需要配套调待资金，各地财政补助资金必须及时到位，确保养老金按时足额发放。启动2021年退休人员待遇重新核算。健全工伤保险待遇正常调整机制，督促落实伤残津贴和供养亲属抚恤金调待政策。推进“先康复、后评残”工作机制，探索职业康复与就业促进、职业培训等政策和管理服务衔接协同机制。落实提高城乡居民养老保险省级基础养老金最低标准，督促市县提高地方基础养老金水平。

**四是切实维护社保基金安全。**巩固深化社保基金管理问题专项整治成果，开展基金管理提升年活动，完善基金安全风险

防控政策措施，健全政策、经办、信息、监督“四位一体”的风险防控体系。完善信息系统风控预警功能，推进风险防控措施“进系统、进规程”。开展企业职工养老保险基金检查。稳步推进基本养老保险基金投资运营，加强职业年金市场化投资运营监管。

**（四）深化人才发展体制改革，切实壮大“两高”人才队伍。**一是稳步壮大高层次专技人才队伍。持续深化职称制度和职业资格制度改革，把创新能力、价值、贡献率作为人才评价的重要标准。指导相关行业主管部门加快修订标准条件，探索设立职业农民、科学传播、技术经纪等新专业。深入实施“万名博士后聚江淮”等人才项目，持续开展突出贡献人才表彰、学术和技术带头人及后备人选等高端领军人才选育。贯通技能人才与专技人才发展通道。修订省政府特殊津贴制度、专技人才知识更新工程项目、江淮优才卡管理办法，进一步完善“一站式服务”等人才服务机制。做好人才发展中长期规划。二是大力推进技工强省建设。巩固技工大省建设成果，制定完善技工强省政策支持体系。聚焦农村转移劳动者等重点群体，开展补贴性就业技能培训，推广新职业新业态培训和数字技能培训。完善劳动者终身职业技能培训制度，推广职业培训网络学习平台应用。抓好技工院校招生工作，确保在校生规模保持在20万人以上，进一步规范学生资助管理工作。对接苏浙技工院校开展教师培训，启动实施高水平技师学院、优质技工学校和高水平专业集群建设。实施高技能人才强企行动，开展职业技能评价提质扩面行动。

积极备战第46届世界技能大赛，举办第九届全省技能大赛暨国赛安徽省选拔赛。三是深化人事制度改革。实施好县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度，研究制定事业单位工作人员培训实施细则、特设岗位设置管理暂行办法，统筹推进事业单位公开招聘。赋予省属高校院所自行确定绩效工资水平并动态调整权限，设定省属高校院所工资指导线或基准线。探索分类完善符合行业特点的绩效工资制度，建立高校院所绩效工资激励约束机制。制定实施公立医院薪酬制度改革实施方案。巩固中小学教师待遇优先保障成果，核增课后延时服务绩效工资。研究出台社会组织评比达标表彰、及时性表彰、创建示范活动管理等配套制度，有序开展表彰奖励，规范管理创建示范活动。

#### **（五）着力深化根治欠薪行动，积极维护劳动关系稳定。**

一是突出抓好根治欠薪工作。深入落实保障农民工工资支付条例，推动各项工资支付保障制度全覆盖，推进专项执法行动。做好保障农民工工资支付工作考核。畅通维权渠道，加强治欠重点案件调度，快捷办理全国欠薪线索平台等交办案件。加快劳动保障监察指挥中心建设，形成全省“智慧监管、快捷处置”的工作格局。二是健全劳动关系协调机制。开展新业态劳动者权益保护专项行动，规范平台企业用工管理，维护好快递员、网约车、外卖送餐员、货车司机等群体合法权益。选择500户以上非公企业开展和谐劳动关系培育行动，培训劳动关系协调员5000人以上。以“十大新兴产业协会”为基础，引导和支持建立省、市级协调劳动关系社会组织。

推进集体协商和集体合同制度。密切关注房地产、校外培训、关破重组、新业态规模裁员动态，做到早发现、早化解、早处置。加强劳动关系工作指导，发布新办企业劳动用工指引、高校毕业生就业权益维护指引。发布年度企业工资指导线。深化国有企业工资收入分配制度改革。**三是切实提升调解仲裁效能。**完善劳动人事争议调解与人民调解、司法调解等联动机制建设，强化争议源头治理，加强重大争议风险防控。推进“总对总”在线诉调对接机制建设，增强劳动人事争议多元化解质效。培育选树第二批金牌调解组织，全面上线调解仲裁信息系统，完善“互联网+调解仲裁”服务平台。落实仲裁委监督职责，强化仲裁办案指导监督，依法高效处理争议案件。年度调解成功率达到 60%，仲裁结案率达到 92%。**四是扎实做好农民工工作。**根据国家部署开展县域农民工市民化质量提升行动，推广运用农民工综合信息系统。加强农民工服务站培育、劳务协作机制建设和农民工就业动态监测。实施家政提质扩容行动计划，举办乡村振兴家政职业技能竞赛，选树培育一批家政人才实训基地和家政劳务品牌。

**（六）努力夯实基层基础建设，不断提升公共服务能力水平。****一是健全完善人社公共服务体系。**强化公共就业服务体系建设，实施公共就业服务人员能力提升计划。积极拓展社保经办服务渠道，制定银行办理社保业务标准，扩大“就近办”服务范围，打造城区 15 分钟、乡村 30 分钟社保经办服务圈。加快社保卡三代卡发行，加强社保卡服务网点和服务渠道建设。持续开展“人社服务快办行动”，探索实施综合柜员

制，做好 12333 咨询服务等工作。二是持续推进人社服务数字化转型。加强“省集中”系统建设，拓展统一公共服务平台应用。全面对接养老保险全国统筹系统，增强业务系统稽核、风控能力，加快推进数据共享。深化对接人社部及省“皖事通”平台。拓展社保卡应用，构建以社保卡为载体的“一卡通”的管理服务新模式，探索省内及长三角区域“同城待遇”。三是常态化推进行风建设。坚持“管行业必须管行风”，围绕政策制度供给的“最先一公里”和政策服务落实的“最后一公里”两头发力，深化厅局长走流程、明察暗访、我为群众办实事等“三项机制”，用好快办行动、人社便民服务圈、社保卡“一卡通”等“三个抓手”，突出加强能力建设、信息化便民服务创新提升行动、弘扬人社行风文化等“三项支撑”，打造群众满意的皖美人社服务。四是切实做好基础性工作。落实全省人社系统法治建设实施方案（2021-2025 年）和“八五”普法规划，开展法治人社示范创建活动。加强新闻宣传，做好政策解读、政务公开和舆论引导，强化意识形态阵地建设。提升人事考试科学化水平，确保考试安全。统筹抓好安全生产、援疆援藏、国防教育、机要保密、统战、老干部、统计、档案等工作。

## 第二部分 2022 年部门预算表

部门公开表 1

### 安徽省人力资源和社会保障厅本级 2022 年收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
收 入 项 目	预 算 数	支 出 功 能 分 类 科 目	预 算 数
一、一般公共预算拨款收入	20,712.0	一、一般公共服务支出	9.0
其中：中央转移支付收入	1,489.8	二、外交支出	
		三、国防支出	
二、政府性基金预算拨款收入		四、公共安全支出	
其中：中央转移支付收入		五、教育支出	2,039.5
		六、科学技术支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
其中：中央转移支付收入		八、社会保障和就业支出	18,906.3
		九、卫生健康支出	230.6
四、财政专户管理资金收入		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
五、单位资金收入		十二、农林水支出	
其中：事业收入		十三、交通运输支出	
事业单位经营收入		十四、资源勘探工业信息等支出	
上级补助收入		十五、商业服务业等支出	
附属单位上缴收入		十六、金融支出	
其他收入		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	397.5
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、灾害防治及应急管理支出	
		二十二、预备费	
		二十三、其他支出	
		二十四、转移性支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	
本 年 收 入 小 计	20,712.0	本 年 支 出 小 计	21,582.9
上年结转结余	870.9	结转下年	
一般公共预算	870.9	一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户管理资金		财政专户管理资金	
单位资金		单位资金	
收 入 总 计	21,582.9	支 出 总 计	21,582.9

## 安徽省人力资源和社会保障厅本级 2022 年收入总表

单位：万元

部门（单位）名称	合计	本年收入											上年结转结余				
		小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金					小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
							小计	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入						
安徽省人力资源和社会保障厅	21,582.9	20,712.0	20,712.0									870.9	870.9				
安徽省人力资源和社会保障厅本级	21,582.9	20,712.0	20,712.0									870.9	870.9				

## 安徽省人力资源和社会保障厅本级 2022 年支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
201	一般公共服务支出	9.0		9.0			
20199	其他一般公共服务支出	9.0		9.0			
2019999	其他一般公共服务支出	9.0		9.0			
205	教育支出	2,039.5		2,039.5			
20503	职业教育	1,749.8		1,749.8			
2050302	中等职业教育	1,399.8		1,399.8			
2050399	其他职业教育支出	350.0		350.0			
20504	成人教育	289.7		289.7			
2050499	其他成人教育支出	289.7		289.7			
208	社会保障和就业支出	18,906.3	3,420.1	15,486.2			
20801	人力资源和社会保障管理事务	13,189.2	2,842.4	10,346.8			
2080101	行政运行	2,842.4	2,842.4				
2080102	一般行政管理事务	319.8		319.8			
2080104	综合业务管理	687.7		687.7			
2080106	就业管理事务	312.8		312.8			
2080107	社会保险业务管理事务	136.6		136.6			
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	46.6		46.6			
2080113	政府特殊津贴	519.0		519.0			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	8,324.4		8,324.4			
20805	行政事业单位养老支出	577.7	577.7				
2080501	行政单位离退休	203.7	203.7				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	249.3	249.3				



2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	124.7	124.7				
20807	就业补助	5,139.4		5,139.4			
2080701	就业创业服务补贴	5,139.4		5,139.4			
210	卫生健康支出	230.6	230.6				
21011	行政事业单位医疗	230.6	230.6				
2101101	行政单位医疗	230.6	230.6				
221	住房保障支出	397.5	397.5				
22102	住房改革支出	397.5	397.5				
2210201	住房公积金	282.4	282.4				
2210202	提租补贴	115.1	115.1				
	合计	21,582.9	4,048.1	17,534.7			

## 安徽省人力资源和社会保障厅本级 2022 年财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	20,712.0	一、本年支出	21,582.9
(一) 一般公共预算拨款	20,712.0	(一) 一般公共服务支出	9.0
(二) 政府性基金预算拨款		(二) 外交支出	
(三) 国有资本经营预算拨款		(三) 国防支出	
		(四) 公共安全支出	
二、上年结转	870.9	(五) 教育支出	2,039.5
(一) 一般公共预算拨款	870.9	(六) 科学技术支出	
(二) 政府性基金预算拨款		(七) 文化旅游体育与传媒支出	
(三) 国有资本经营预算拨款		(八) 社会保障和就业支出	18,906.3
		(九) 卫生健康支出	230.6
		(十) 节能环保支出	
		(十一) 城乡社区支出	
		(十二) 农林水支出	
		(十三) 交通运输支出	
		(十四) 资源勘探工业信息等支出	
		(十五) 商业服务业等支出	
		(十六) 金融支出	
		(十七) 援助其他地区支出	
		(十八) 自然资源海洋气象等支出	
		(十九) 住房保障支出	397.5
		(二十) 粮油物资储备支出	
		(二十一) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十二) 预备费	
		(二十三) 其他支出	
		(二十四) 转移性支出	
		(二十五) 债务还本支出	
		(二十六) 债务付息支出	
		(二十七) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
		(一) 一般公共预算结转结余	
		(二) 政府性基金预算结转结余	
		(三) 国有资本经营预算结转结余	
收 入 总 计	21,582.9	支 出 总 计	21,582.9

## 安徽省人力资源和社会保障厅本级 2022 年一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经	公用经	
201	一般公共服务支出	9.0				9.0
20199	其他一般公共服务支出	9.0				9.0
2019999	其他一般公共服务支出	9.0				9.0
205	教育支出	2,039.5				2,039.5
20503	职业教育	1,749.8				1,749.8
2050302	中等职业教育	1,399.8				1,399.8
2050399	其他职业教育支出	350.0				350.0
20504	成人教育	289.7				289.7
2050499	其他成人教育支出	289.7				289.7
208	社会保障和就业支出	18,906.3	3,420.1	2,103.9	1,316.1	15,486.2
20801	人力资源和社会保障管理事务	13,189.2	2,842.4	1,567.6	1,274.8	10,346.8
2080101	行政运行	2,842.4	2,842.4	1,567.6	1,274.8	
2080102	一般行政管理事务	319.8				319.8
2080104	综合业务管理	687.7				687.7
2080106	就业管理事务	312.8				312.8
2080107	社会保险业务管理事务	136.6				136.6
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	46.6				46.6
2080113	政府特殊津贴	519.0				519.0
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	8,324.4				8,324.4
20805	行政事业单位养老支出	577.7	577.7	536.4	41.4	
2080501	行政单位离退休	203.7	203.7	162.4	41.4	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	249.3	249.3	249.3		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	124.7	124.7	124.7		
20807	就业补助	5,139.4				5,139.4
2080701	就业创业服务补贴	5,139.4				5,139.4
210	卫生健康支出	230.6	230.6	230.6		
21011	行政事业单位医疗	230.6	230.6	230.6		
2101101	行政单位医疗	230.6	230.6	230.6		
221	住房保障支出	397.5	397.5	397.5		
22102	住房改革支出	397.5	397.5	397.5		
2210201	住房公积金	282.4	282.4	282.4		
2210202	提租补贴	115.1	115.1	115.1		
	合计	21,582.9	4,048.1	2,732.0	1,316.1	17,534.7

## 安徽省人力资源和社会保障厅本级 2022 年一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	2,471.5	2,471.5	
30101	基本工资	830.0	830.0	
30102	津贴补贴	729.8	729.8	
30103	奖金	69.2	69.2	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	249.3	249.3	
30109	职业年金缴费	124.7	124.7	
30110	职工基本医疗保险缴费	124.6	124.6	
30112	其他社会保障缴费	6.2	6.2	
30113	住房公积金	282.4	282.4	
30114	医疗费	55.2	55.2	
302	商品和服务支出	1,316.1		1,316.1
30201	办公费	14.0		14.0
30205	水费	21.5		21.5
30206	电费	67.4		67.4
30207	邮电费	10.0		10.0
30209	物业管理费	137.3		137.3
30211	差旅费	32.9		32.9
30212	因公出国（境）费用	53.0		53.0
30213	维修（护）费	45.2		45.2
30215	会议费	105.7		105.7
30216	培训费	141.2		141.2
30217	公务接待费	36.0		36.0
30226	劳务费	120.0		120.0
30227	委托业务费	212.4		212.4
30228	工会经费	48.5		48.5
30229	福利费	45.6		45.6
30231	公务用车运行维护费	36.0		36.0
30239	其他交通费用	170.3		170.3
30299	其他商品和服务支出	19.1		19.1
303	对个人和家庭的补助	260.5	260.5	
30301	离休费	120.0	120.0	
30302	退休费	71.9	71.9	
30305	生活补助	2.3	2.3	
30307	医疗费补助	65.8	65.8	
30399	其他对个人和家庭的补助支出	0.6	0.6	
	合计	4,048.1	2,732.0	1,316.1

安徽省人力资源和社会保障厅本级 2022 年政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：“安徽省人社厅本级无政府性基金预算拨款收入，也无政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据”。

## 安徽省人力资源和社会保障厅本级 2022 年国有资本经营预算支出表

单位：万元

功能科目分类		国有资本经营预算拨款支出		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出

注：“安徽省人社厅本级无国有资本经营预算拨款收入，也无国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据”。

## 安徽省人力资源和社会保障厅本级 2022 年项目支出表

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年财政拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
特定目标类	“三支一扶”专项工作经费	安徽省人力资源和社会保障厅本级	243.8	224.0			19.8				
特定目标类	技工教育经费	安徽省人力资源和社会保障厅本级	350.0	350.0							
特定目标类	就业创业专项资金	安徽省人力资源和社会保障厅本级	5,139.4	5,000.0			139.4				
特定目标类	就业和再就业管理专项工作经费	安徽省人力资源和社会保障厅本级	312.8	284.2			28.6				
特定目标类	均衡性转移支付	安徽省人力资源和社会保障厅本级	9.0				9.0				
特定目标类	区域合作经费	安徽省人力资源和社会保障厅本级	52.8	36.1			16.7				
特定目标类	人才专项资金	安徽省人力资源和社会保障厅本级	8,011.5	7,891.0			120.5				
特定目标类	人力资源和社会保障专项业务费	安徽省人力资源和社会保障厅本级	687.7	687.6			0.1				
特定目标类	人社窗口经办队伍建设经费	安徽省人力资源和社会保障厅本级	46.0	46.0							
特定目标类	社会保险监管专项经费	安徽省人力资源和社会保障厅本级	136.6	112.8			23.8				

特定目标类	体制结算-高校毕业生“三支一扶”计划补助资金	安徽省人力资源和社会保障厅本级	180.0	90.0			90.0				
特定目标类	现代职业教育质量提升计划资金	安徽省人力资源和社会保障厅本级	24.2	24.2							
特定目标类	县以下职员等级晋升制度改革工作经费	安徽省人力资源和社会保障厅本级	30.0	30.0							
特定目标类	学生资助补助经费	安徽省人力资源和社会保障厅本级	1,375.6	1,375.6							
特定目标类	养老保险政策执行情况的监督检查经费	安徽省人力资源和社会保障厅本级	80.0	80.0							
特定目标类	院士津贴	安徽省人力资源和社会保障厅本级	519.0	486.0			33.0				
特定目标类	证书、报表印刷经费	安徽省人力资源和社会保障厅本级	46.6	37.9			8.7				
特定目标类	技工大省建设经费（上年结转）	安徽省人力资源和社会保障厅本级	289.7				289.7				
合计			17,534.7	16,755.4			779.3				



## 安徽省人力资源和社会保障厅本级 2022 年政府采购支出表

单位：万元

项目名称	政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
“三支一扶”专项工作经费	其他服务	120.0	120.0				
安徽省人力资源和社会保障厅本级_物业管理费	物业管理服务	82.6	82.6				
人力资源和社会保障专项业务费	餐饮服务	80.0	80.0				
人力资源和社会保障专项业务费	物业管理服务	47.4	47.4				
体制结算-高校毕业生“三支一扶”计划补助资金	其他服务	90.0	90.0				
证书、报表印刷经费	单证	37.9	37.9				
	合计	457.9	457.9				

## 安徽省人力资源和社会保障厅本级 2022 年政府购买服务支出表

单位：万元

项目名称	一级目录名称	二级目录名称	三级目录名称	政府购买服务内容	购买数量	购买金额
“三支一扶”专项工作经费	公共服务	就业公共服务	人才服务	三支一扶人员保险	12000	120.0
安徽省人力资源和社会保障厅本级 物业管理费	政府履职辅助性服务	后勤服务	物业管理服务	物业管理	1	82.6
人力资源和社会保障专项业务费	政府履职辅助性服务	后勤服务	物业管理服务	物业管理	1	47.4
人力资源和社会保障专项业务费	政府履职辅助性服务	后勤服务	餐饮服务	食堂管理	1	80.0
体制结算-高校毕业生“三支一扶” 计划补助资金	公共服务	就业公共服务	人才服务	三支一扶人员能力提升	1	90.0
证书、报表印刷经费	政府履职辅助性服务	后勤服务	印刷和出版服务	证书印刷	189500	37.9
合计						457.9

## 第三部分 2022 年部门预算情况说明

### 一、关于 2022 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，安徽省人社厅本级所有收入和支出均纳入部门预算管理。安徽省人社厅本级 2022 年收支总预算 21582.9 万元，收入全部是一般公共预算拨款收入，支出包括：一般公共服务支出、教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。

### 二、关于 2022 年收入总表的说明

安徽省人社厅本级 2022 年收入预算 21582.9 万元，其中，本年收入 20712.0 万元，上年结转结余 870.9 万元。

（一）本年收入 20712.0 万元，全部为一般公共预算拨款收入，比上年预算数减少 348.3 万元，减少 1.6%。主要原因：技工大省建设经费项目已结束，2022 年未继续安排。

（二）上年结转结余 870.9 万元，全部为一般公共预算收入。结转结余较上年增长 128%，主要原因为 2021 年疫情影响部分活动类项目未开展。

### 三、关于 2022 年支出总表的说明

安徽省人社厅本级 2022 年支出预算 21582.9 万元，比 2021 年预算数增加 141.5 万元，增长 0.66%。其中基本支出预算 4048.1 万元，占 18.75%，主要用于保障机构正常运转、完成日常工作任务等，较上年增加 533.3 万元，增加的主要原因是：

综合定额标准提高；项目支出预算项目支出 17534.7 万元，占 81.24%，主要用于人力资源社会保障发展改革等支出，较上年减少 363.8 万元。减少的主要原因是：技工大省建设经费项目结束，2022 年未继续安排。

#### **四、关于 2022 年财政拨款收支总表的说明**

安徽省人社厅本级 2022 年财政拨款收支预算 21582.9 万元，收入全部是一般公共预算拨款收入。其中，本年收入 20712.0 万元，上年结转结余 870.9 万元。支出按功能分类分为：一般公共服务支出 9.0 万元，占 0.04%；教育支出 2039.5 万元，占 9.4%；社会保障和就业支出 18906.3 万元，占 87.6%；卫生健康支出 230.6 万元，占 1.06%；住房保障支出 397.5 万元，占 1.8%。

#### **五、关于 2022 年一般公共预算支出表的说明**

##### **（一）一般公共预算拨款规模变化情况。**

2022 年部门预算批复厅本级财政补助支出 21582.9 万元，比上年预算数增加 141.5 万元，增长 0.66%。与 2021 年基本持平。

##### **（二）一般公共预算拨款结构情况。**

一般公共服务支出 9.0 万元，占 0.04%；教育支出 2039.5 万元，占 9.4%；社会保障和就业支出 18906.3 万元，占 87.6%；卫生健康支出 230.6 万元，占 1.06%；住房保障支出 397.5 万元，占 1.8%。

##### **（三）一般公共预算拨款具体使用情况。**

1. 一般公共服务支出（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）2022年预算9.0万元，比2021年预算增加9.0万元，增长100%，增长原因是2021年年中追加的均衡性转移支付资金，结转至2022年。

2. 教育支出（类）成人教育（款）其他成人教育支出（项）2022年预算289.7万元，比2021年预算减少4488.3万元，下降93.9%，减少原因主要是技工大省建设经费项目已结束，2022年未继续安排。

3. 教育支出（类）职业教育（款）中等职业教育（项）2022年预算1399.8万元，比2021年预算增加1399.8万元，增长100%，增长原因为学生资助补助经费为中央转移支付资金，2021年未纳入年初预算。

4. 教育支出（类）职业教育（款）其他职业教育支出（项）2022年预算350万元，比2021年预算增加350万元，增长100%，增长原因为2022年新增技工教育经费项目。

5. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）2022年预算2842.4万元，比2021年预算增加120.2万元，增长4.4%，增长原因主要是综合定额标准提高。

6. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）2022年预算319.8万元，比2021年预算减少53.2万元，下降14.2%，减少原因主要是项目功能科目调整。

7. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)综合事务管理(项)2022年预算687.7万元,比2021年预算增加216.6万元,增长45.9%,增长原因主要是非税收入安排资金。

8. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)就业管理事务(项)2022年预算312.8万元,比2021年预算减少18.9万元,下降5.7%,减少原因主要是结转资金较上年减少。

9. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)社会保险业务管理事务(项)2022年预算136.6万元,比2021年预算增加23.8万元,增长21.1%,增长原因主要是上年结转结余。

10. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)公共就业服务和职业技能鉴定机构(项)2022年预算44.6万元,比2021年预算减少33.2万元,下降42.6%,原因是2021年预算含上年结转结余,2022年无上年结转结余。

11. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)政府特殊津贴(项)2022年预算519万元,比2021年预算增加63万元,增长13.8%,增长原因主要是院士人数增加。

12. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)2022年预算8324.4万元,比2021年预算增加2026.3万元,增长32.1%,

增长原因为人才专项资金增加。

13. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)2022年预算203.7万元,比2021年预算增加51.6万元,增长33.9%,原因主要是增加按《人员与计划生育条例》提高的退休费。

14. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)2022年预算249.3万元,比2021年预算增加25.3万元,增长11.3%,原因主要是基本养老保险缴费支出增加。

15. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)2022年预算124.7万元,比2021年预算增加124.7万元,增长100%,增长原因主要是2022年起,做实机关事业单位职业年金个人账户。

16. 社会保障和就业支出(类)就业补助(款)其他就业补助支出(项)2022年预算5139.4万元,比2021年预算增加139.4万元,增长2.7%,增长原因主要是上年结转结余。

17. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项)2022年预算230.6万元,比2021年预算增加19.8万元,增长9.4%,增长主要原因是医疗支出增加。

18. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)2022年预算282.4万元,比2021年预算增加119.8万元,增长73.6%,增长主要原因是住房公积金纳入财政资金统一保障。

19. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)

2022年预算115.1万元，比2021年预算增加43.8万元，增长61.4%，增长主要原因是提租补贴纳入财政资金统一保障。

## **六、关于2022年一般公共预算基本支出表的说明**

安徽省人社厅本级2022年一般公共预算基本支出4048.1万元，其中：人员经费2732.0万元，公用经费1316.1万元。

（一）人员经费2732.0万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、工会经费、福利费、离休费、退休费、生活补助、医疗费补助、对其他个人和家庭的补助支出。

（二）公用经费1316.1万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

## **七、关于2022年政府性基金预算支出表的说明**

安徽省人社厅本级2022年无政府性基金预算拨款收入，也未使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## **八、关于2022年国有资本经营预算支出表的说明**

安徽省人社厅本级2022年无国有资本经营预算拨款收入，也未使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

## **九、关于2022年项目支出表的说明**



安徽省人社厅本级 2022 年预算共安排项目支出 17534.7 万元，较 2021 年减少 363.8 万元，主要原因是：技工大省建设经费项目已结束，2022 年未继续安排。主要包括：本年财政拨款安排 16755.4 万元（其中，一般公共预算拨款安排 16755.4 万元），财政拨款结转结余安排 779.3 万元（其中，一般公共预算拨款安排 779.3 万元）。

#### **十、关于 2022 年政府采购支出表的说明**

安徽省人社厅本级 2022 年预算安排政府采购支出 457.9 万元，全部为一般公共预算安排，比 2021 年预算增加 347 万元，增长 312.8%，增长的主要原因是物业管理费、“三支一扶”专项工作经费购买保险等采购项目增加。

#### **十一、关于 2022 年政府购买服务支出表的说明**

安徽省人社厅本级 2022 年预算安排政府购买服务支出 457.9 万元，比 2021 年预算增加 457.9 万元，增长 100%，原因主要是新增食堂管理、“三支一扶”人员保险和能力提升等采购服务项目。其中，一般公共预算拨款安排 457.9 万元。

#### **十二、其他重要事项情况说明**

##### **（一）项目及绩效目标情况。**

##### **1. “就业创业专项资金”项目。**

（1）项目概述。本项目主要是根据国家和我省促进就业创业政策规定，支付促进就业创业各项支出。

（2）立项依据。《国务院关于进一步做好稳就业工作的意

见》（国发〔2019〕28号）、《安徽省实施〈中华人民共和国就业促进法〉办法》、《安徽省人民政府关于进一步促进当前和今后一段时期就业创业工作的通知》（皖政〔2017〕111号）、《安徽省人民政府关于进一步推进大众创业万众创新深入发展的实施意见》（皖政〔2017〕135号）、《安徽省人民政府关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的实施意见》（皖政〔2018〕105号）、《安徽省人民政府关于印发支持技工大省建设若干政策的通知》（皖政〔2017〕54号）、《安徽省人民政府办公厅关于印发〈安徽省职业技能提升行动实施方案（2019-2022年）〉的通知》（皖政办〔2019〕24号）和财政部、人力资源社会保障部《就业补助资金管理办法》（财社〔2017〕164号）、《关于做好2021年全省高校毕业生就业创业工作的通知》（皖人社秘〔2021〕110号）、《关于印发“创业江淮”行动计划（2021-2025年）的通知》（皖政办〔2021〕6号）等。

（3）实施主体：省人力资源和社会保障厅（本级财务）。

（4）起止时间：2022年1月1日至2022年12月31日。

（5）项目内容：开展提升就业能力建设、实施“智慧就业”信息化项目、支持重点人群就业工作、举行大型公益性招聘活动、优化安徽创业服务云平台、发行创业券购买创业服务、继续实施“创业江淮”行动计划等相关费用。

（6）年度预算安排：2022年度部门预算编制专项经费预

算 5139.4 万元，含上年结转结余 139.4 万元。

(7) 绩效目标和指标。

## 项目支出绩效目标申报表

（ 2022 年度 ）

项目名称	就业创业专项资金						
实施单位	省人力资源和社会保障厅（本级财务）						
项目属性	单位自行申报事项						
项目资金 (万元)	中期资金总额:		15,000.0	年度资金总额:		5139.4	
	其中:财政拨款		15,000.0	其中:财政拨款		5000.0	
	其他资金		0.0	上年结转		139.4	
总体目标	2022-2024				年度目标		
	<p>“该项目资金与中央转移支付资金、市县配套资金形成合力，整体推进就业创业工作。以服务经济增长守住就业基本盘，以围绕结构调整拓展就业新空间，以促进大众创业激发就业新活力，以扩大公共服务供给增进群众就业创业获得感，推动实现更高质量和更充分就业，确保就业局势总体稳定。确保调查失业率控制在 6.0%左右；每年购买 5 万个公益性岗位，每年组织 2 万人参加参加就业见习，应届高校毕业生就业率保持在 90%以上。”</p>				<p>“该项目资金与中央转移支付资金、市县配套资金形成合力，整体推进就业创业工作。以服务经济增长守住就业基本盘，以围绕结构调整拓展就业新空间，以促进大众创业激发就业新活力，以扩大公共服务供给增进群众就业创业获得感，推动实现更高质量和更充分就业，确保就业局势总体稳定。确保调查失业率控制在 6.0%左右；每年购买 5 万个公益性岗位，每年组织 2 万人参加参加就业见习，应届高校毕业生就业率保持在 90%以上。”</p>		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出	数量指标	享受职业培训补贴	210 万人	数量指标	举办大型公益	≥ 50 场次

	指标		人员数量			招聘活动次数	
		质量指标	职业培训补贴发放准确率	≥95%	质量指标	皖籍农民工综合服务站补贴发放准确率	≥95%
		时效指标	资金在规定时间内下达率	≥95%	时效指标	企业薪酬调查计划覆盖率	≥95%
		成本指标	职业培训补贴人均标准	1007 元	成本指标	总成本	≤5139.4 万元
	效益指标	经济效益指标	开发公益性岗位数量	每年 5 万个	经济效益指标	开发公益性岗位数量	每年 5 万个
		社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥95%	社会效益指标	零就业家庭帮扶率	>95%
		生态效益指标	该指标不适用		生态效益指标	该指标不适用	
		可持续影响指标	就业质量	更高质量和更充分就业	可持续影响指标	就业指导师培训人次	≥500 人次
	满意度指标	服务对象满意度指标	就业困难人员就业服务满意度	≥90%	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	≥90%

## 2. “人才专项资金”项目。

(1) 项目概述。本项目主要用于为专业技术人才、技能人才等六支人才培养、使用、激励，以及国（境）外智力的引进等。

(2) 立项依据。根据省委、省政府《关于贯彻〈中共中央、国务院关于进一步加强对人才工作的决定〉的实施意见》（皖发〔2004〕14号），我省于2004年建立省级人才专项资金，由省委组织部、原省人事厅和省劳动保障厅分别安排使用。中共安徽省委、安徽省人民政府《关于实施新时代“江淮英才计划”全面夯实创新发展人才基础的若干意见》（皖发〔2018〕34号），省人社厅《关于印发〈安徽省博士后工作经费管理办法〉的通知》（皖人社秘〔2017〕199号），省人社厅、省财政厅《关于进一步加强博士后科研工作（流动）站建设工作的实施意见》（皖人社发〔2019〕12号）等。

(3) 实施主体：省人力资源和社会保障厅（本级财务）。

(4) 起止时间：2022年1月1日至2022年12月31日。

(5) 项目内容：支付安徽省高层次专业技术人才培训项目、安徽省非公企业人才培训项目、省学术和技术带头人及后备人选科研资助项目、海外高层次留学回国人才创业启动计划及科技活动资助项目、博士后工作经费项目、百人计划青年创新人才项目、百人计划创业人才项目、千人计划创业人才项目、

高技能人才研修项目。专家为民服务项目、人力资源服务业发展引导项目、海内外高层次人才招聘项目等。

(6) 年度预算安排：2022 年度部门预算编制专项经费预算 8011.5 万元，含上年结转结余 120.5 万元。

(7) 绩效目标和指标。

## 项目支出绩效目标表

（2022 年度）

项目名称		人才专项资金		
主管部门及代码		[282001]安徽省人力资源和社会保障厅	实施单位	安徽省人力资源和社会保障厅本级
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	8011.5	
		其中: 财政拨款	7891.0	
		上年结转	120.5	
		其他资金	0.00	
年度目标	<p>通过该项目实施, 进一步贯彻落实省委、省政府关于大力实施人才强省战略、加快创新型省份建设的新要求, 加强我省高层次专业技术人才队伍建设, 加大高层次人才项目扶持力度, 实施留学回国人员创新创业扶持计划, 开展博士后和学术技术带头人及后备人选科研活动项目经费资助工作, 加强人才培养平台载体建设, 激励提升留学人员、博士后等高层次人才的自主创新和科技研发能力, 为推进全省经济转型升级、持续健康较快发展提供强有力的人才智力支持。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	总体项目数量	计划实施海外高层次留学回国人才创业启动计划及科技活动资助项目、博士后工作项目、高层次专业技术人才培养项目等 9 个人才项目
		质量指标	项目实施方案的标准和要求	符合
		时效指标	补助资金拨付时限	12 月底前



		成本指标	项目总成本	≤8011.5 万元
	效益指标	经济效益指标	对专技人才总量的提高	明显
		社会效益指标	对人才队伍质量的提升	明显
			对社会发展的贡献	明显
		生态效益指标	不适用	不适用
		可持续影响指标	对政策制定、落实的服务、宣传水平	明显提高
	满意度指标	满意度指标	政策知晓率	≥90%
			服务对象满意度	≥90%

### 3. “院士津贴”项目。

(1) 项目概述：按月发放院士津贴。

(2) 项目立项依据：《中共安徽省委 安徽省人民政府关于实施新时代“江淮英才计划”全面夯实创新发展人才基础的若干意见》（皖发〔2018〕34号）规定：“对全职在皖院士给予每月1万元津贴”。

(3) 实施主体：省人力资源和社会保障厅（本级财务）。

(4) 起止时间：2022年1月1日至2022年12月31日。

(5) 年度预算安排：2022年度部门预算编制专项经费预算519万元，含上年结转结余33万元。

(6) 绩效目标和指标。

## 项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		院士津贴			
主管部门		安徽省人力资源和社会保障厅			
项目资金 (万元)		本级申报项目	年初预算数		
		年度资金总额:	519		
		其中: 本年财政拨款	486		
		上年结转资金	33		
		其他资金			
年度总体 目标完成 情况	预期目标				
	完成院士津贴发放				
年度绩效 指标完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	
	产出 指标 (50分)	数量指标	发放津贴人数		38
		质量指标	发放津贴人数完成率		100%
		时效指标	发放时间		12月底
		成本指标	项目额外支出成本		0
		管理监督	管理制度健全		健全
财务制度健全			健全		

		资金使用	专项审计和监督检查未发现违规事项	无
			资金核算规范	规范
			审核审批手续规范	规范
			项目资金投入使用率	100%
			资金使用范围	在皖院士
	效益指标 (30分)	经济效益指标	带动经济发展	有
			社会效益指标	社会效益提升
		可持续影响指标	生活水平的提升	有
			政策制定	有
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	贯彻落实	落实
服务对象满意度			100%	
		投诉次数	0	

#### 4. “人力资源和社会保障专项业务费”项目

**项目内容：**保障机关综合处室、有关业务处室和单位开展业务工作及机关正常运转支出，主要包括：

（1）开展机关政务工作，如文电、会务、机要、档案、财务等机关正常运转以及安全保密、来信来访、政务公开等，组织协调厅机关各处室、省直各部门和全省各市人力资源社会保障部门之间的工作联系，安排省政府要求的督办事项，聘用人员工资福利，厅办公物业管理、修缮、日常运行维护、食堂后勤保障等支出。

（2）组织开展人力资源和社会保障政策综合研究，起草相关地方性法规规章草案，审核机关规范性文件的合法性，开展行政复议、行政应诉、听证和执法监督等相关工作，开展专家咨询工作，实施人力资源社会保障政策法规宣传、宣教，印发《安徽人力资源和社会保障》杂志，支付邮费、稿费等相关费用。

（3）制定人力资源和社会保障事业发展规划和年度计划，开展规划课题调研、发布、贯彻落实、评估，计划的发布和执行调度、督促，组织实施人力资源社会保障统计工作，开展加强部门财务、预算、国有资产、内部控制建设、审计监督有关活动。

（4）机关党建、离退休干部管理服务、人事教育管理 etc

综合部门业务工作支出。

(5) 厅机关行政事业单位工资福利管理、事业单位人事管理、专业技术人员管理、技能人才管理等处室、单位日常业务工作支出。

(6) 其他人力资源社会保障正常运转保障支出和业务支出。

**项目立项依据：**①《中共中央办公厅 国务院办公厅关于印发〈安徽省人民政府机构改革方案〉的通知》（厅字〔2009〕3号）、《中共安徽省委办公厅 安徽省人民政府办公厅关于印发〈安徽省人力资源和社会保障厅主要职责内设机构和人员编制规定〉的通知》（厅〔2019〕33号）以及人力资源社会保障有关法律法规和政策文件。②人力资源和社会保障部办公厅关于印发《2022年人力资源和社会保障法治工作要点》的通知。

**实施主体：**省人力资源和社会保障厅（本级财务）

**起止时间：**2022年1月1日至2022年12月31日

**年度预算安排：**2022年度部门预算编制专项经费预算687.6万元，含上年结转结余0.06万元。

## 项目支出绩效自评表

（2022 年度）

项目名称		人力资源和社会保障专项业务费		
主管部门		安徽省人力资源和社会保障专项业务费		
项目资金 (万元)		年初预算数		
		年度资金总额:	687.60	
		其中: 本年财政拨款	687.00	
		上年结转资金	0.06	
		其他资金		
年度总体	预期目标			
目标完成 情况	保障机关综合处室、有关业务处室和单位开展业务工作及机关正常运转支出			
年度绩效指标完成情况	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值
	产出 指标	数量指标	项目完成率	完成
		质量指标	项目完成一致性	完成
		时效指标	项目完成及时性	12 月底
		成本指标	成本控制率	≤ 0
	效益 指标	经济效益 指标	不适用	不适用
		社会效益 指标	机关服务能力	提升
			法制建设水平	
			人社政策宣传水平	提升
		可持续影 响指标	资金来源长效保障	有
	日常运转和业务保障		落实	
	满意度指 标	服务对象 满意度指标	受益群众满意度	≥ 90%

## 5. “学生资助补助资金”项目。

(1) 项目概述：本项目主要是根据国家和我省中等职业学校（含技工学校）国家助学金、免学费资助政策规定，用于支付学校免学费收入和学生个人助学补助。

(2) 立项依据：《财政部 教育部 人力资源社会保障部 退役军人部 中央军委国防动员部关于印发〈学生资助资金管理〉的通知》（财教〔2021〕310号）、《财政部办公厅 教育部办公厅 人力资源社会保障部办公厅 中国人民银行办公厅关于进一步规范和加强学生资助管理工作的通知》（财办教〔2021〕72号）、《安徽省财政厅 安徽省教育厅 安徽省人力资源和社会保障厅 中国人民银行合肥中心支行转发〈财政部办公厅 教育部办公厅 人力资源社会保障部办公厅 中国人民银行办公厅关于进一步规范和加强学生资助管理工作的通知〉》。

(3) 实施主体：省人力资源和社会保障厅。

(4) 起止时间：2022年1月1日至2022年12月31日。

(5) 项目内容：7家省属技工院校免学费、助学金补助资金。

(6) 年度预算安排：根据《安徽省财政厅 安徽省教育厅 安徽省人力资源和社会保障厅关于提前下达2022年学生资助补助经费预算的通知》（皖财教〔2021〕1157号）、《安徽省财政厅 安徽省教育厅 安徽省人力资源和社会保障厅关于下



达 2022 年学生资助补助经费预算的通知》（皖财教〔2022〕489 号），7 家省属技工院校免学费、助学金补助资金共计 5040.2 万元。

（7）绩效目标和指标。

## 项目支出绩效目标表

（2022 年度）

项目名称		学生资助补助资金		
主管部门及代码		[282]安徽省人力资源和社会保障厅	实施单位	安徽省人力资源和社会保障厅本级
项目来源		本级申报项目	项目期	1 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	5040.2	
		其中: 财政拨款	5040.2	
		上年结转	0	
		其他资金	0.00	
年度 目标	通过该项目实施, 技工院校各项国家资助按规定得到落实。教育公平显著提升, 满足家庭经济困难学生基本学习生活需要。提升技工教育吸引力。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	总体项目数量	及时拨付 7 家省属技工院校免学费、助学金补助资金
		质量指标	项目实施方案的标准和要求	符合
		时效指标	补助资金拨付时限	12 月底前

	成本指标	项目总成本	≤5040.2 万元
效益指标	经济效益指标	加强技工院校学生技能技术培养，提高就业创业能力。	明显
	社会效益指标	增强技工教育吸引力，引导广大青少年走技能成才、技能报国之路。	明显
		对社会发展的贡献	明显
	生态效益指标	不适用	不适用
	可持续影响指标	对政策制定、落实的服务、宣传水平	明显提高
满意度指标	满意度指标	政策知晓率	≥90%
		服务对象满意度	≥90%

## （二）机关运行经费。

安徽省人社厅本级 2022 年机关运行经费财政拨款预算 1145.8 万元，比 2021 年增加 67.9 万元，增长 6.3%，主要原因因为综合定额标准提高。

## （三）政府采购情况。

安徽省人社厅本级 2022 年各单位政府采购预算总额 457.9 万元。其中：政府采购服务预算 457.9 万元。

## （四）国有资产占有使用情况。

截至 2021 年底，安徽省人社厅本级共有车辆 8 辆，其中：主要领导干部用车 1 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 3 辆、离退休干部用车 2 辆、其他用车 1 辆。单位价值 50 万元以上的通用设备 2 套，无单位价值 100 万元以上的专用设备。

2022 年部门预算未安排公务用车购置费，未安排购置单位价值 50 万元以上的通用设备，未安排购置单位价值 100 万元以上专用设备。

## （五）绩效目标设置情况。

2022 年，安徽省人社厅本级 16 个项目实行了绩效管理，涉及一般公共预算当年财政拨款 17534.7 万元。项目绩效目标实现全覆盖。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款收入：**指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

**二、事业收入：**指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

**三、财政专户管理资金：**指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

**四、事业单位经营收入：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

**五、附属单位上缴收入：**本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

**六、上年结转：**指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

**七、结转下年：**指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

**八、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**九、项目支出：**指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

**十、机关运行经费：**为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。