

# 2022 年度考试考务专项业务费项目 预算支出绩效评价报告

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

项目概述：本项目主要用于公务员录用、事业单位公开招聘、重点高校选调生招考、专业技术资格、职（执）业资格等人事考试工作等。

项目立项依据：根据省编办规定的部门职能完成各项人事考试工作。

项目内容：承担公务员录用、事业单位公开招聘、重点高校选调生招考、专业技术资格、职（执）业资格等人事考试工作；制定全省人事考试考务管理规章制度并指导实施，开展人事考试（人才测评）政策咨询和技术服务工作。严格按照财政、物价部门的规定收取考试费用，主要用于命题、制卷、监考、巡考、资格审查、阅卷、租赁考场等各项考试业务支出。

### （二）项目绩效目标

2022 年安徽省人事考试院预期目标：根据人社部人事考试中心 2022 年考务安排，完成监理工程师、注册建造师、一二级注册造价工程师等职业资格考试。根据省委组织部、省人社厅 2022 年工作部署，完成年度省公务员（含选调生）招录、事业

单位公开招聘及各类委托性考试，确保本年度各项考试科学、公平、公正、安全。

2022年安徽省人事考试院实际完成情况：1、强化大局意识，确保考试任务全面完成。紧紧围绕就业人才工作大局，主动服务全省经济社会发展和重大战略实施，全力以赴为各类群体公平就业、尽早就业提供优质考试测评服务。全年共组织实施各类人事考试78项，服务考生105万人。首次承接基层医疗卫生专业技术人员、市以下口腔专业卫生技术人员招聘考试，服务全省“暖民心”行动实施。克服局部地区疫情突发频发、基层防控政策复杂多变、考试计划调整频繁、考点资源严重短缺、考务周期大幅缩短等异常情况和特殊困难，以超常规方式推进各项考试应考尽考，确保公务员考录、事业单位工作人员公开招聘、二级建造师等大型执业资格考试硬任务按时限完成，考试成绩全部如期或提前公布、资格证书按时发放。2、践行初心使命，不断优化人事考试服务。全面推行告知承诺制，进一步精减证明材料，压缩办事时限，规范进行温馨提醒，积极回应社会关切。积极推行服务事项“网上办”“邮寄办”，确保考试服务全程在线。发布考试期间疫情防控告知书33批次，发送各类提醒短信63万条，受理成绩复核申请1.2万人次，寄发各类资格证书11.5万份。办理贫困考生退费0.45万人次、退费金额39.48万元，办理暂停或延期考试退费2.22万人次、退费

金额 238.92 万元。3、坚持多措并举，稳步提升基础支撑能力。承接全国事业单位分类笔试两个类别试题的征题和初审工作。会同省委组织部相关处室及有关高校，开展公务员遴选笔试命题效度提升研究。在省内招录考试和资格考试中推进落实分级分类命题要求，规范完善阅卷试评正评各环节管理，测评效度信度和命题科学化水平稳步提高。稳慎推进试卷库项目建设，预计春节前后完工，会同省教育考试院开展考试（命题）基地建设前期有关工作。进一步规范原军培中心电费代收代缴及物业管理，妥善协调处置改造施工期间周边居民信访维稳事项。启动考试指挥平台建设，建设方案已经厅长办公会议审议并报省数据资源局审批。

### （三）项目预算支出情况

2022 年考试考务专项业务费项目预算 3,760.00 万元。2022 年全年项目支出 3,699.97 万元。

## 二、评价实施

为做好评价工作，评价工作组制订评价工作实施方案，收集资料，开展现场评价，对相关资料和数据进行综合分析评价；撰写评价报告，并按规定提交报告。

### （一）评价依据

- 1、预算法、会计法等财政、财务管理相关法律法规。
- 2、《安徽省财政厅关于开展 2022 年度省级预算支出绩效单

位自评和部门评价工作的通知》(皖财绩函〔2023〕28号)等。

## (二) 绩效评价内容、指标、分值的确定

对2022年考试考务专项业务费项目绩效评价,设定评价指标。一是项目产出指标,满分50分,设置二级指标4个,三级指标8个。二是效益指标,满分30分,设置二级指标2个,三级指标3个。三是满意度指标,满分10分,设置二级指标1个,三级指标1个。四是预算资金执行率指标,满分10分,设置二级指标1个,三级指标1个。总合计分值100分。

绩效评价得分评定方法分为两类:一是定性指标。根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%—80%(含80%)、80%—60%(含60%)、60%—0%合理确定分值。二是定量指标。若为正向指标(即指标值为 $\geq*$ ),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq*$ ),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标。

## (三) 绩效评价方法

评价小组与项目实施部门联系,通过听介绍、看资料、实地检查和分析、对比等多种形式开展评价。

### 1、听取单位项目情况介绍。

2、查看单位原始预算、决算资料；收集相关年度计划、总结等资料；了解预算整体支出实施与管理情况等。

3、采用比较法、因素分析法等，对相关定量指标与实际进行分析，审核完成情况。

### 三、绩效评价情况

（一）“产出”指标分 50 分，审核得分 46.25 分，审核扣减 3.75 分，其中：

1、“产出一数量指标”指标分 12 分，审核得分 12 分，审核未扣分。主要考评项目实施完成专技类规模考试数量（单项考试超 1 万考生）及公务员类规模考试数量（单项考试超 1 万考生）情况。经审核：

（1）专技类规模考试数量（单项考试超 1 万考生）年度指标值为不低于 7 次，实际已实施完成超过 7 次考试。如监理工程师、二级建造师、上半年计算机技术与软件、一级建造师、中级注册安全工程师、社会工作者、执业药师、一级造价工程师、一级注册消防工程师、下半年计算机技术与软件、二级造价工程师，人数均超过 1 万考生。

（2）公务员类规模考试数量（单项考试超 1 万考生）年度指标值为不低于 3 次，实际已实施完成超过 3 次考试。如 2022 上半年事业单位、2022 下半年事业单位、省公务员面试（含广德、宿松）、三支一扶（笔试），人数均超过 1 万考生。

综合以上，审核未扣分。

2、“产出一质量指标”指标分 18 分，审核得分 18 分，审核未扣分。主要考评专技类考试考生投诉率、公务员类考试考生投诉率、试卷命题合格率情况。经审核：

（1）专技类考试考生投诉率年度指标值为不超过 3%，经安徽省人事考试院提供的“2022 年度专业技术人员职业资格考  
试情况统计表”所确认 2022 年共参加考试人数 40.38 万人，并依据提供的“厅长信箱、省长热线、省长信箱、其他渠道情况统计表”核实‘投诉+检举控告’人数共 14 人，未超过 3%。

（2）公务员类考试考生投诉率年度指标值为不超过 3%，经安徽省人事考试院提供的“2022 年度专业技术人员职业资格考  
试情况统计表”以及“2022 年工作总结”所确认 2022 年共  
参加考试人数 64.62 万人，并依据提供的“厅长信箱、省长热  
线、省长信箱、其他渠道情况统计表”核实‘投诉+检举控告’  
人数共 7 人，未超过 3%。

（3）试卷命题合格率年度指标值 100%，2022 年未产生试  
卷命题事故产生。

综合以上，审核未扣分。

3、“产出一时效指标”指标分 10 分，审核得分 6.25 分，  
审核扣减 3.75 分。经审核：

（1）本年度考试考务专项业务费实际支付进度是否达季度

序时进度。经审核 2022 年 4 季度财政支付序时进度达 98.4%，其余季度均未达序时进度，故审核扣减 3.75 分。

(2) 本年度收缴的考务费是否在年底前完成上缴。经审核安徽省人事考试院于 2022 年 12 月 23 日上缴本年度收缴了考务费。故审核不扣分。

综合以上，审核得分 6.25 分，审核扣减 3.75 分。

4、“产出一成本指标”指标分 10 分，审核得分 10 分，审核未扣分。主要考评项目预算（成本）控制，实际完成率。经审核 2022 年考试考务专项业务费通过精细化管理，做到支出节约，预算金额 3,760.00 万元，实际支出 3,699.97 万元，资金使用效率高，经费均控制在预算范围内，审核未扣分。

(二)“效益”指标分 30 分，审核得分 30 分，审核未扣分，其中：

1、“效益—经济效益指标”指标分 0 分，审核得分 0 分，审核未扣分。考虑到考试考务专项业务费主要用于公务员录用、事业单位公开招聘、重点高校选调生招考、专业技术资格、职（执）业资格等人事考试工作，直接对社会经济效益的影响情况程度太低，故“效益—经济效益指标”指标分设置 0 分。

2、“效益—社会效益指标”指标分 20 分，审核得分 20 分，审核未扣分。

(1) 提升人事考试各项公共服务能力情况年度指标明显，

经审核，发布考试期间疫情防控告知书 33 批次，发送各类提醒短信 63 万条，受理成绩复核申请 1.2 万人次，寄发各类资格证书 11.5 万份。办理贫困考生退费 0.45 万人次、退费金额 39.48 万元，办理暂停或延期考试退费 2.22 万人次、退费金额 238.92 万元。提升了人事考试各项公共服务能力。

（2）提升部门形象影响力情况年度指标提升，经审核，为残疾考生提供便利，为各类考生参加考试提供及时周到服务，群众满意度持续提升。

综合以上，审核未扣分。

3、“效益—生态效益指标”指标分 0 分，审核得分 0 分，审核未扣分。考虑到考试考务专项业务费主要用于公务员录用、事业单位公开招聘、重点高校选调生招考、专业技术资格、职（执）业资格等人事考试工作，直接对生态效益指标的影响情况程度太低，故“效益—生态效益指标”指标分设置 0 分。

3、“效益—可持续影响指标”指标分 10 分，审核得分 5 分，审核扣减 5 分。主要考评人事考试现代化对考试的影响程度。因省人事考试指挥平台建设项目于 2022 年开始建设，至 2022 年底，完成其中一部分建设工作，影响到人事考试信息化和现代化程度，故审核扣减 5 分。

（三）“满意度”指标分 10 分，审核得分 10 分，审核未扣分，主要考评 2022 年人事考试考生的满意度情况，年度指标值



为人事考试考生满意率达到不低于 90%，实际调查 2022 年人事考试考生的满意度情况为 100%。故审核未扣分。

（四）“预算资金执行率”指标分 10 分，审核得分 9.84 分，审核扣 0.16 分。主要考核项目支出预算资金执行率。项目全年预算数 3,760.00 万元，全年执行 3,699.97 万元，预算资金执行率约为 98.7%，故审核扣减 0.13 分。

### （五）评价结论

通过对安徽省人事考试院 2022 年考试考务专项业务费项目预算支出绩效分类评价，综合得分情况为：

考试考务专项业务费项目绩效评价得分汇总表

指标	产出	效益	满意度	预算资	合计
满分值	50	30	10	10	100
评价得	46.25	25	10	9.87	91.12

根据考核计算结果，安徽省人事考试院 2022 年考试考务专项业务费项目预算支出绩效评价得分 91.12 分。

### 四、发现的问题与建议

从评价情况看，项目在实施过程中也存在一些不足，需要在下一步工作中不断改进和完善。

1、预算批复在 2022 年 2 月下发并执行，但是大部分支出进度未严格按照序时进度的要求，存在年末集中支付的情况。

建议：应根据实际情况尽早安排项目支出，严格按序时进

度规定列支项目经费。加强项目实施过程管理，量化项目实施进度，确保项目有序进行，按时完成绩效目标。若客观环境发生变化，应及时调整方案，并报相关部门备案，有效保障专项资金使用的安全性、及时性，提高使用效益。

2、2022年开始建设省人事考试指挥平台，至年底完成其中一部分建设工作，影响到人事考试信息化和现代化程度。

建议：加快考试指挥平台建设项目的建设速度。人事考试指挥平台是提升人事考试综合管理能力的一项重要平台，是提升人事考试信息化整体水平和保障能力，实现人事考试调度指挥、有效处置突发事件的重要手段，对加强考试实施过程间的关系和营造公平公正的人事考试环境有重要意义。

# 2022 年度项目支出绩效自评表

## 安徽省人力资源和社会保障厅绩效自评项目清单

序号	项目名称	预算单位
1	人社窗口经办队伍建设经费	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
2	人才专项资金	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
3	院士津贴	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
4	“三支一扶”专项工作经费	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
5	社保基金预算管理专项经费	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
6	社会保险监管专项经费	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
7	县以下职员等级晋升制度改革工作经费	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
8	技工教育经费	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
9	体制结算-高校毕业生“三支一扶”计划 补助资金	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
10	证书、报表印刷经费	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
11	就业和再就业管理专项工作经费	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
12	技工大省建设经费	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
13	学生资助补助经费	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
14	现代职业教育质量提升计划资金	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
15	养老保险政策执行情况的监督检查经费	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
16	就业创业专项资金	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级

17	人力资源和社会保障专项业务费	282001-安徽省人力资源和社会保障厅本级
18	社会保险综合业务费	282002-安徽省社会保险局
19	社会保险综合业务费	282002-安徽省社会保险局
20	劳动人事争议仲裁案件处理经费	282003-安徽省劳动人事争议仲裁院
21	公共就业服务工作经费	282004-安徽省劳动就业服务局
22	“农民工培训与就业”世行贷款本息项目 经费	282004-安徽省劳动就业服务局
23	公用经费	282004-安徽省劳动就业服务局
24	12333 咨询服务运维经费	282005-安徽省人力资源和社会保障信息中心
25	金保工程运行维护及硬件系统维保项目	282005-安徽省人力资源和社会保障信息中心
26	12333 咨询服务系统维保费	282005-安徽省人力资源和社会保障信息中心
27	就业创业专项资金	282005-安徽省人力资源和社会保障信息中心
28	全省职业技能大赛专项经费	282006-安徽省技能人才管理服务中心
29	全省职业技能大赛专项经费	282006-安徽省技能人才管理服务中心
30	技能人才管理服务工作经费	282006-安徽省技能人才管理服务中心
31	劳动能力鉴定专项经费	282007-安徽省劳动能力鉴定中心
32	劳动能力鉴定专项经费	282007-安徽省劳动能力鉴定中心

33	专家与国际人才交流专项业务费	282008-安徽省专家与国际人才交流服务中心
34	人才公共服务专项业务费	282009-安徽省人才服务中心
35	人才公共服务专项业务费	282009-安徽省人才服务中心
36	考试考务专项业务费	282010-安徽省人事考试院
37	安徽省人事考试基地修缮项目	282010-安徽省人事考试院
38	考试考务专项业务费	282010-安徽省人事考试院
39	考试测评能力一期建设(人事考试指挥平台建设)	282010-安徽省人事考试院

附件：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		人社窗口经办队伍建设经费						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282001-安徽省人社厅本级			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	46	46	1.706	10	3.71%	0.37
		其中：本年财政拨款	46	46	1.706	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	窗口人员素质得到加强，综合服务能力得到提升				全省人社系统不断深化“放管服”改革，转变作风，优化服务，从群众最不满意的方面改起，从群众最关切的地方抓起，以实打实、心贴心的便民举措造福于民，以看得见、摸得着的服务取信于民，着力打造群众满意的“皖美”人社服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标(0分)	预算管理	编制执行	达成预期指标	15	15	
		质量指标(0分)	项目完成质量	窗口服务提升	达成预期指标	15	15	
		时效指标(0分)	支出进度	12月底前完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标(0分)	项目资金成本控制	=46万元	1.7	10	10	2022年受疫情影响，原计划开展的窗口人员培训，比武未能如期开展，导致执行率偏低
	效益指标(30分)	经济效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	生活水平的提升	提高群众生活幸福感	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指标	政策制定、落实	窗口落实程度	达成预期指标	15	15	
	满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	服务对象满意度	有无投诉	达成预期指标	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>90.37</b>	

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		人才专项资金						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅			实施单位	282001-安徽省人社厅本级		
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	8011.5	8011.541	7665.7	10	95.68%	9.57	
	其中: 本年财政拨款	8011.5	8011.541	7546.249	—			
	上年结转资金	0	0	119.451	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目实施,进一步贯彻落实省委、省政府关于大力实施人才强省战略、加快创新型省份建设的新要求,为推进全省经济转型升级、持续健康较快发展提供强有力的人才智力支持。			截至2022年,我省现有专技人才总量达到477万,高层次人才达47.5万人。完成13项人才项目。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	总体项目数量	≥9个	9	15	15	
		质量指标(0分)	项目完成质量	达到项目方案要求的 标准和效果	达成预期指标	15	15	
		时效指标(0分)	项目进度	12月底前完成项目 支出	达成预期指标	10	10	
		成本指标(0分)	项目资金成本控制	实际发生的项目资金 支出在预算范围内	达成预期指标	10	10	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	增加专技人才	引进人才、带动经 济发展	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	提升人才队伍质量	人才结构优化,服 务能力提升	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指 标	政策制定、落实	加大相关人才政策 宣传及贯彻落实工 作	达成预期指标	10	10	
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10 分)	政策知晓率	≥90%	95	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>99.57</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		院士津贴						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282001-安徽省人社厅本级			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	519	519	481	10	92.68%	9.27
		其中: 本年财政拨款	519	519	481	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	足额准时发放给院士				完成40名院士津贴发放, 共计481万元。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	发放津贴人数	=37人数	40	15	15	
		质量指标(0分)	发放津贴人数完成率	=100%	100	15	15	
		时效指标(0分)	发放时间	12月底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标(0分)	项目额外支出成本	是否有项目额外支出	达成预期指标	10	10	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	带动经济发展	促进经济发展	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	社会效益提升	能够吸引人才	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响指 标	政策制定、落实	落实程度	达成预期指标	10	10	
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10 分)	发放对象满意度	是否有投诉	达成预期指标	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>99.27</b>	



## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		“三支一扶”专项工作经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282001-安徽省人社厅本级			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	243.79	243.789	110.996	10	45.53%	4.55	
		其中: 本年财政拨款	243.79	243.789	110.996	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	做好服务期满人员安置工作, 鼓励“三支一扶”人员期满后仍然留在基层工作, 充实基层专业技术人才队伍力量				2023年新招募“三支一扶”人员1222名, 期满考核“三支一扶”人员1069名, 超过98%的“三支一扶”人员仍然选择留在基层, 为乡村振兴提供了重要的人才支撑。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	招募人员到岗率		≥95%	96	7.5	7.5	
			招募人数完成率		≥90%	116	7.5	7.5	
		质量指标(0分)	培训完成率		≥95%	0		0	根据项目内容进行调整, 已取消该指标
			期满考核合格率		≥90%	100	7.5	7.5	
			年度考核合格率		≥98%	100	7.5	7.5	
		时效指标(0分)	项目进度		10月底前完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标(0分)	项目资金成本控制		预算内专款专用	达成预期指标	10	10	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	提高“三支一扶”人员总体收入		=200人/年	200	10	10	
		社会效益指标	稳定基层人才队伍		实地走访慰问“三支一扶”人员, 送去党和政府的关怀	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指标	基层人才集聚		≥70%	98	10	10	
	满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	服务对象满意度		≥85满意度	100	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>94.55</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		社会保险监管专项经费						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282001-安徽省人社厅本级		
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	136.61	136.612	96.483	10	70.63%	7.06	
	其中: 本年财政拨款	136.61	136.612	77.671	—			
	上年结转资金	0	0	18.812	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	组织国家和我省城乡养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险等各项政策实施，主要是贯彻落实国家各项政策，提高群众幸福感。				组织国家和我省城乡养老保险、失业保险、工伤保险等各项政策实施，主要是贯彻落实国家各项政策，提高群众幸福感。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	预算管理	编制执行	达成预期指标	15	15	
		质量指标(0分)	项目完成质量	完成	达成预期指标	15	15	
		时效指标(0分)	支出进度	能否按时完成支出	达成预期指标	10	8	受疫情影响，部分项目未能开展
		成本指标(0分)	项目额外支出成本	额外支出成本	达成预期指标	10	10	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	提升社会保障水平	居民生活水平满意度	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指标	政策制定、落实	政策落实进度	达成预期指标	15	15	
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10分)	服务对象满意度	投诉次数	达成预期指标	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>95.06</b>	

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		县以下职员等级晋升制度改革工作经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅			实施单位	282001-安徽省人社厅本级			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	30	30	1.658	10	5.53%	0.55	
		其中: 本年财政拨款	30	30	1.658	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	完成县以下职员等级晋升制度改革工作				截至2022年底, 全省104个县(市、区)已全部完成“首次晋升”, 实现职员等级晋升的管理岗位工作人员12305人, 晋升受益面占比32.8%, 工作进度和工作质量均居全国前列				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	预算管理		编制执行	达成预期指标	20	20	
		质量指标(0分)	项目完成质量		做好县以下职员等级晋升制度改革工作服务保障工作	达成预期指标	10	10	
		时效指标(0分)	项目进度		12月底前完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标(0分)	项目资金成本控制		≤50万元	1.66	10	10	受疫情影响, 原计划开展的有关培训, 及调研、督导等赴外地开展的工作, 无法按计划开展, 导致出现成本偏差。
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	对经济发展影响		拓宽县以下事业单位管理人员职业发展发展空间, 为发展基层公共服务事业提供组织保证	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	对社会发展影响		激发管理人员积极性、主动性、创造性, 提高服务质量	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指标	对社会发展影响		提高管理人员积极性、主动性、创造性, 提高服务质量	达成预期指标	10	10	
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10分)	服务对象满意度		≥90%	90	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>90.55</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		技工教育经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅			实施单位	282001-安徽省人社厅本级			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	350	350	76.099	10	21.74%	2.17	
		其中: 本年财政拨款	350	350	76.099	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	2022年全省技工院校招生人数不少于6万人,在校人数不少于22万人,毕业生就业率不低于95%,为经济社会发展输送合格技工不少于4万人。				2022年全省技工院校招生人数8.9万人,在校生24.2万人,毕业生就业率98.5%,为经济社会发展输送合格技工4.75万人。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	全省技工院校年招生人数	≥6万人	8.9	10	10		
			全省技工院校在校人数	≥22万人	24.2	10	10		
			全省技工院校毕业生	≥4万人	4.75	10	10		
		质量指标(0分)	资助政策省级检查抽查覆盖院校	≥25所	30	10	10		
		时效指标(0分)	项目进度	12月底前完成	达成预期指标	5	5		
		成本指标(0分)	项目总成本控制	≤500万元	76.09	5	5		
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	达成预期指标	0			
		社会效益指标	对社会发展影响	效果显著	达成预期指标	15	15		
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标	0			
		可持续影响指标	技能人才政策措施的覆盖面和惠及面	程度明显	达成预期指标	15	15		
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10分)	项目单位满意度	≥90%	98	10	10		
	<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>92.17</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		体制结算-高校毕业生“三支一扶”计划补助资金							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282001-安徽省人社厅本级			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	90	90	90	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	0	0	0	—			
		上年结转资金	90	90	90	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	开展“三支一扶”人员在岗能力提升培训，按照人社部要求，分为基层社保平台岗位和乡村振兴两个班次，共计培训300人次，培训满意率达90%以上，省级示范培训数量超过在岗数量的10%。				开展“三支一扶”人员在岗能力提升培训，分为基层社保平台岗位、乡村振兴两个班次，共计培训375人次，培训满意率达98%，省级示范培训数量为在岗人员数量的35%。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	举办“三支一扶”人员培训 班次	=2次	2	15	15		
			“三支一扶”人员参加培 训人数	≥300人	375	15	15		
		质量指标(0分)	培训完成率	≥95%	100	10	10		
		时效指标(0分)	项目进度	常年项目，根据年 度计划本年度内实 施	达成预期指标	5	5		
		成本指标(0分)	项目资金成本控制	≤90万元	90	5	5		
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	达成预期指标	0			
		社会效益指标	人员服务基层的能力水平	显著提高	达成预期指标	15	15		
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标	0			
		可持续影响指 标	对基层人员长远发展的促进 作用	显著提高	达成预期指标	15	15		
满意度 指标 (10分)	满意度指标(10 分)	三支一扶人员满意度	≥90%	98	10	10			
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>100.00</b>			

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		证书、报表印刷经费						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282001-安徽省人社厅本级			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	37.9	37.9	37.9	10	100.00%	10.00	
	其中: 本年财政拨款	37.9	37.9	37.9	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	已完成所有证书印制并验收合格			已完成所有证书印制并验收合格				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	证书数量	≥20000个	420000	10	10	
		质量指标(0分)	证书合格率	=100%	100	20	20	
		时效指标(0分)	支出进度	按时完成采购	达成预期指标	10	10	
		成本指标(0分)	证书印刷成本	≤37.9万元	37.9	10	10	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	通过社会化评审或职业资格 考试取得相关证书的专业技术 人员的社会认可率	=100%	100	15	15	
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指 标	对专业技术人员换发证书服 务水平	提升	达成预期指标	15	15	
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10 分)	专业技术人员满意度	≥95%	100	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>100.00</b>	

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		就业创业专项资金								
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282001-安徽省人社厅本级					
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分			
	年度资金总额:	4107.6	4107.6	3141.31	10	76.48%	7.65			
	其中: 本年财政拨款	4107.6	4107.6	3019.33	—					
	上年结转资金	0	0	121.98	—					
	其他资金	0	0	0	—					
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况						
	继续开展提升就业能力建设、实施“智慧就业”信息化项目、举办大型公益性招聘活动、优化安徽创业服务云平台、发行创业券购买创业服务, 进一步提升能力建设水平			扎实开展提升就业能力建设, “智慧就业”服务平台、创业服务云平台功能持续增强。发行创业券购买创业服务, 举办大型公益性招聘活动、公共就业服务能力水平进一步提升。						
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施		
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	就业指导师培训人次		≥500人次	502	10	10		
			质量指标(0分)	企业薪酬调查计划覆盖率		≥95%	100	10	10	
		皖籍农民工综合服务站补贴发放准确率		≥90%	100	10	10			
		时效指标(0分)		补贴资金在规定时间内支付到位率	12月底前完成	达成预期指标	10	10		
		成本指标(0分)		项目资金成本控制		≤5000万元	3866.13	10	10	其中1014.38元划拨到厅信息中心等二级预算单位
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	年末城镇登记失业率		<4.5%	0		0	该指标已调整为年末调查失业率≤5.5	
			年末调查失业率		≤5.5%	5.5	15	15		
		社会效益指标		零就业家庭帮扶率		>90%	100	15	15	
		生态效益指标		不适用		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指标		不适用		不适用	达成预期指标		0	
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10分)		公共就业服务满意度		≥85%	99	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>97.65</b>			

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		技工大省建设经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282001-安徽省人社厅本级				
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	0	289.717	151.766	10	52.38%	5.24	
		其中:本年财政拨款	0	0	0	—			
		上年结转资金	0	289.717	151.766	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	公开征集“新徽菜·名徽厨”logo,举办“新徽菜·名徽厨”专项职业技能竞赛,举办技能人才评价督导员、管理人员培训班,支持举办技工院校足球赛、行业职业技能竞赛和高技能人才研修班。				公开征集并确定“新徽菜·名徽厨”logo,“新徽菜·名徽厨”专项职业技能竞赛筹备工作全部到位,但因疫情等不可抗力未能如期举办。成功举办技工院校足球赛、技能人才评价督导员、管理人员培训班,支持安徽省电子学会等四家单位举办职业技能竞赛,支持芜湖市举办高技能人才研修班1期				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	“新徽菜·名徽厨”专项职业技能竞赛		=1场	0	5	5	因疫情等不可抗力导致未举办,但筹备工作已全部到位
			技能人才评价督导员、管理人员培训班		=2期	2	5	5	
			全省技工院校足球联赛		=1届	1	5	5	
			行业职业技能竞赛		=4场	4	5	5	
			高技能人才研修班		=1期	1	5	5	
		质量指标(0分)		培训合格率	≥90%	100	10	10	
		时效指标(0分)		项目进度	12月底前完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标(0分)		项目资金成本控制	≤151.77万元	1517660	5	5	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	劳动者就业创业能力、技能人才评价质量		提高	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	不适用		不适用	部分达成预期指标并具有一定效果		0	
		可持续影响指标	对技能人才发展的促进作用		明显	达成预期指标	15	15	
满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	技能人才满意度		≥90%	95	10	10		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>95.24</b>		



## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		学生资助补助经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282001-安徽省人社厅本级			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	0	5264.4	5264.4	10			
		其中: 本年财政拨款	0	0	0	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	完成助学金拨款				根据财政下达资金数, 已及时足额拨付助学金				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	预算资金	=50402000元	50402000	13	13		
		质量指标(0分)	完成时间	7月底前	达成预期指标	12	12		
		时效指标(0分)	完成时间	7月底前	达成预期指标	12	12		
		成本指标(0分)	成本控制	=50402000元	50402000	13	13		
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	减轻贫困家庭经济负担	效果明显	达成预期指标	15	15		
		社会效益指标	对提升社会教育水平的影响 作用	明显	达成预期指标	15	15		
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0		
		可持续影响指 标	不适用	不适用	达成预期指标		0		
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10 分)	资助学生满意度	≥95%	95	10	10		
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>90.00</b>			

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		现代职业教育质量提升计划资金						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282001-安徽省人社厅本级		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	24.2	24.2	24.2	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	24.2	24.2	24.2	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	落实《国务院关于印发国家职业教育改革实施方案的通知》(国发【2019】4号)等确定的各项改革任务,深化产教融合、校企合作,改善学校办学条件。				根据深化国有企业办教育医疗机构改革意见,芜湖河运技工学校已完成移交地方管理工作,相关经费用于学校正常开支,结余资金已上缴至芜湖市财政局。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	在校学生数	≥275人	100		0	芜湖河运技工学校已完成移交地方管理工作,相关经费用于学校正常开支,结余资金已上缴至芜湖市财政局。指标已调整为≥100
			在校学生数	≥100人	100	10	10	
		质量指标(0分)	就业率	≥95%	95	10	10	
		时效指标(0分)	完成时间	12月底	达成预期指标	15	15	
		成本指标(0分)	项目补助成本	=24.2万元	24.2	15	15	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	技能人才水平	提高	达成预期指标	30	30	
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
满意度 指标 (10分)	满意度指标(10分)	补助单位满意度	≥95%	95	10	10		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>100.00</b>	

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		养老保险政策执行情况的监督检查经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅			实施单位		282001-安徽省人社厅本级		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	80	80	54.1	10	67.63%	6.76	
		其中: 本年财政拨款	80	80	54.1	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	加强对养老保险政策执行情况监督检查，完成对以特殊工种等原因办理提前退休人员不少于30%（6000人）复核，完成对人社部下达我省补缴费疑点数据1.4万人核实。对机关事业单位养老保险在全省开展政策实施效果评估。以群众喜闻乐见、接地气的方式开展养老保险政策宣传。				完成对养老保险政策执行情况监督检查，完成对以特殊工种等原因办理提前退休人员不少于30%复核，完成对人社部下达我省补缴费疑点数据2.4万人核实。对机关事业单位养老保险在全省开展政策实施效果评估。以群众喜闻乐见、接地气的方式开展养老保险政策宣传。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	对以特殊工种等原因办理提前退休人员复核率		≥30%	30	10	10	
			人社部下达我省补缴费疑点数据核实人数		≥1.4万人	2.4	10	10	
		质量指标(0分)	养老保险政策实施效果评估水平		提高	达成预期指标	10	10	
		时效指标(0分)	项目完成时间		2022年12月底	达成预期指标	10	10	
		成本指标(0分)	项目总成本		≤600000元	541000	10	10	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	养老保险政策知晓范围，服务群众水平		显著提高	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指标	对社保基金监管制度完善程度的影响作用		提高	达成预期指标	15	15	
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10分)	服务对象满意度		≥90%	90	10	10	
	<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>96.76</b>	

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		就业创业专项资金							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅			实施单位	282001-安徽省人社厅本级			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	4107.6	4107.6	3141.31	10	76.48%	7.65	
		其中: 本年财政拨款	4107.6	4107.6	3019.33	—			
		上年结转资金	0	0	121.98	—			
		其他资	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	继续开展提升就业能力建设、实施“智慧就业”信息化项目、举办大型公益性招聘活动、优化安徽创业服务云平台、发行创业券购买创业服务, 进一步提升能力建设水平				扎实开展提升就业能力建设, “智慧就业”服务平台、创业服务云平台功能持续增强。发行创业券购买创业服务, 举办大型公益性招聘活动、公共就业服务能力水平进一步提升。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	就业指导师培训人次		≥500人次	502	10	10	
		质量指标(0分)	企业薪酬调查计划覆盖率		≥95%	100	10	10	
			皖籍农民工综合服务站补贴发放准确率		≥90%	100	10	10	
		时效指标(0分)	补贴资金在规定时间内支付到位率		12月底前完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标(0分)	项目资金成本控制		≤5000万元	3866.13	10	10	其中1014.38元划拨到厅信息中心等二级预算单位
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	年末城镇登记失业率		<4.5%	0		0	该指标已调整为年末调查失业率
			年末调查失业率		≤5.5%	5.5	15	15	≤5.5%
		社会效益指标	零就业家庭帮扶率		>90%	100	15	15	
		生态效益指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	
	满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	公共就业服务满意度		≥85%	99	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>97.65</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		人力资源和社会保障专项业务费						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282001-安徽省人社厅本级			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	687.66	687.66	544.047	10	79.12%	7.91
		其中: 本年财政拨款	687.66	687.66	543.987	—		
		上年结转资金	0	0	0.06	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	项目用于保障机关综合处室、机关正常运转支出等行政后勤支出，保障政策法规与研究宣传费用，保障相关处室开展业务工作等支出。在服务保障水平方面，继续加强节约型机关建设；在法治建设水平上，持续推动法治政府建设示范单位建设；在对外宣传水平上，继续在新闻宣传工作中保持较高标准			保障机关综合处室、机关正常运转支出等行政后勤支出，保障政策法规与研究宣传费用，保障相关处室开展业务工作等支出。在服务保障水平方面，继续加强节约型机关建设；在法治建设水平上，持续推动法治政府建设示范单位建设；在对外宣传水平上，继续在新闻宣传工作中保持较高标准。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	物业管理采购	=1次	1	4	4	
			食堂服务采购	=1次	1	4	4	
			办公用品购置	按需购置	达成预期指标	4	4	
		质量指标(0分)	物业服务水平	提高	达成预期指标	4	4	
			食堂服务质量	提高	达成预期指标	4	4	
			办公区环境改善质量	提升	达成预期指标	4	4	
			经费支出合规性	提高	达成预期指标	4	4	
		时效指标(0分)	食堂服务费用	按月支付	达成预期指标	4	4	
			物业管理费用	按月支付	达成预期指标	4	4	
			聘用人员工资	按月支付	达成预期指标	4	4	
			其他日常办公经费	12月底前完成支付	达成预期指标	4	4	
		成本指标(0分)	项目总成本控制	≤687万元	544.05	6	6	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	对人社政策宣传水平的影响程度	明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	对节能环保的影响程度	明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对机关服务水平、法治建设水平等的影响程度	明显	达成预期指标	10	10	
	满意度 指标	满意度指标(10分)	机关人员满意度	≥90%	98	10	10	
	<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>97.91</b>	

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		社会保险综合业务费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282002-安徽省社会保险局				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	521.94	521.94	400.214	10	76.68%	7.67	
		其中: 本年财政拨款	521.94	521.94	400.214	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	申请521.94万元,用于做好全省社会保险(城镇企业职工养老保险、城乡居民养老保险、工伤保险、机关事业单位养老保险,下同)业务经办管理事务工作,做好全省工伤保险定点机构、康复机构、伤残辅助器具机构管理事务工作,制定全省社会保险信息系统业务需求方案和数据管理规范,开展社会保险稽核、待遇核定及资格认证工作,继续提高行业统筹单位养老保险业务经办工作水平,做好在肥省直和部分中央驻皖机关事业单位养老保险经办业务,做好全省机关事业单位职业年金委托投资运营工作,做好省人社厅交办的其他事项。为了打造出一支高水平的社保经办队伍,从而满足人民群众不断增长的美好生活需求而努力,促进了全省社保事业高质量发展。			全省城镇职工养老、城乡居民养老和工伤保险参保人数分别达到1580.92万人、3428.77万人、818.07万人,分别完成全年目标任务的110.9%、99.96%、111.6%。全省基金总量持续扩大,全省职工养老、城乡居保、工伤保险基金累计结余分别达到2348.73亿元、931.9亿元、32.21亿元,其中企业职工养老保险基金可支付月数24.25个月。全省企业社会保险业务办理量达1822万笔,机关事业单位养老保险在职业务办理量达38万笔,业务运行基本平稳。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标(50分)	数量指标(0分)	省本级经办养老保险业务人数	≥47万人	93.4	5	5		
			全省城乡居民参保人数	≥3400万人	3428.77	5	5		
			全省工伤保险参保人数	≥685万人	818.07	5	5		
			全省城镇职工养老保险参保人数	≥1298万人	1580.92	5	5		
	质量指标(0分)	各项社保费发放率	=100%	100	5	5			
		全省符合参加城乡居民条件的城乡居民参保率	≥99%	99.43	5	5			
		全省工伤保险各类工程项目参保率	≥90%	99.47	5	5			
	时效指标(0分)	项目完成时间	根据工作计划,年内均衡完成	部分达成预期指标并具有一定效果	5	3	四季度开展的采购项目结转了部分资金跨年支付		
		经费支出序时性	根据工作开展情况有序支出	部分达成预期指标并具有一定效果	5	3	因疫情影响,部分会议培训、差旅取消或改为线上开展度		
	成本指标(0分)	项目总成本	≤521.94万元	400.21	5	3			
	效益指标(30分)	经济效益指标	不适用	不适用	达成预期指标	0			
		社会效益指标	对构成覆盖城乡的多层级社会保障体系的影响	较高	达成预期指标	8	8		
			对构建和谐劳动关系的影响程度	较高	达成预期指标	8	8		
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标	0			
可持续影响指标		对维护好参保群众权益的持续影响程度	较高	达成预期指标	7	7			
	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	达成预期指标	7	7				
满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	参保人员满意度	≥90%	99	10	10			
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>91.67</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		社会保险综合业务费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282002-安徽省社会保险局			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	0	28.066	28.066	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	0	0	0	—			
		上年结转资金	0	28.066	28.066	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
					本项目资金为上年结转, 已于2021年度项目评价。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)						0	
		质量指标(0分)						0	
		时效指标(0分)						0	
		成本指标(0分)						0	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标						0	
		社会效益指标						0	
		生态效益指标						0	
		可持续影响指 标						0	
满意度 指标 (10分)	满意度指标(10 分)						0		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>10.00</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		劳动人事争议仲裁案件处理经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282003-安徽省劳动人事争议仲裁院				
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	91.7	91.7	90.158	10	98.32%	9.83	
		其中: 本年财政拨款	91.7	91.7	90.158	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	妥善化解劳动人事争议，防范和化解重大风险，规范用人单位用工行为，维护劳动者和用人单位合法权益，促进劳动关系和谐稳定。推进仲裁业务流程“规范化”“信息化，推进仲裁员队伍“专业化”。				2022年，在厅党组的坚强领导下，省仲裁院认真学习宣传贯彻党的二十大精神，以构建和谐劳动人事关系为目标，以提升仲裁质效为重点，以优化仲裁为民为企业服务为抓手，积极作为，求真务实，较好地完成了各项工作任务。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	调解劳动、人事案件件数		≥400件	335	10	8.38	受经济、政策等其他因素影响，提前预测案件办理数量可能与实际发生较大偏差。
			案件结案率		≥92%	97.48	10	10	
		质量指标(0分)	经费支出合规性		合规	达成预期指标	8	6.4	按审计整改要求，完善资料保管、按照《政府会计制度》要求规范记账。
			调解、仲裁程序的规范性		规范	达成预期指标	7	7	
		时效指标(0分)	经费支出时效性		及时	部分达成预期指标并具有一定效果	5	3	强化预算年度工作谋划，提高工作前瞻性和精准度。项目资金支出，列入预算的项目要按照计划扎实推进。
	成本指标(0分)	支出范围控制		≤105万元	90.16	10	10		
	效益指 标(30 分)	经济效益指标		不适用		达成预期指标	0		
		社会效益指标	对维护单位和劳动者合法权益的影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
			持续对仲裁业务流程、工作能力、仲裁员队伍专业水平		较高	达成预期指标	5	5	
			对建设和谐社会的促进作用		较高	达成预期指标	5	5	
		生态效益指标		不适用		达成预期指标	0		
	可持续影响指 标	持续对规范单位和劳动者用工行为，保障单位和劳动者		较高	达成预期指标	5	5		
		持续对仲裁业务流程、工作能力、仲裁员队伍专业水平		较高	达成预期指标	5	5		
	满意度 指标	满意度指标(10分)		被调解、仲裁人满意度		≥85%	95	10	10
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>94.61</b>		



## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		公共就业服务工作经费						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282004-安徽省劳动就业服务局		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	139.4	139.4	139.4	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	139.4	139.4	139.4	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	持续实施“创业江淮”行动计划, 组织开展“赢在江淮”全省创业大赛; 加强创业培训师队伍建设, 指导各市开展好创业培训师、学员培训; 开展省级创业指导大师工作室认定工作; 开展省级创业指导大师工作室评审认定工作; 加强基层队伍能力建设, 组织就业动态监测工作人员及失业保险经办人员进行业务培训				1、举办第五届“中国创翼”创业创新大赛安徽省选拔赛暨第四届“赢在江淮”全省创业大赛。 2、公共就业服务专项业务竞赛活动顺利开展。 3、遴选认定6家省级创业指导大师工作室并授牌。 4、遴选认定6个省级创业指导大师工作室。 5、编发月度、季度和年度就失业动态监测分析报告16期, 按季度发布2022年安徽省季度“最缺工”60个职业排行, 为企业用工和劳动者求职提供参考。 6、举办全省就业失业动态监测和统计业务培训班。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	举办第四届“赢在江淮”创业大赛复赛决赛	≤2场	2	10	10	
			省级创业指导大师工作室	≤10个	6	5	3	由于各地推荐申报数量较少, 素质不稳定, 为确保工作室质量当年遴选认定6家省级创业指导大师工作室
			省级职业指导大师工作室	≤10个	6	5	3	
		质量指标(0分)	项目完成的一致性	按计划内容完成	达成预期指标	10	10	
		时效指标(0分)	支出进度	项目支出是否符合序时进度	部分达成预期指标并具有一定效果	10	6	强化预算执行, 加快支出进度
		成本指标(0分)	项目总预算	≤202.5万元	139.4	10	10	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	提升行政管理和公共服务能力	提升明显	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指标	对持续优化公共就业服务的影响程度	程度较高	达成预期指标	15	15	
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10分)	全省创业大赛参赛者满意度	≥90%	95	5	5	
业务培训班参培人员满意度			≥90%	97.8	5	5		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>92.00</b>	

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		“农民工培训与就业”世行贷款本息项目经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282004-安徽省劳动就业服务局				
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	20	20	20	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	20	20	20	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	归还世行贷款利息				已按计划归还贷款本息				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	归还本息金额		=20万元	20	20	20	无偏差
		质量指标(0分)	项目完成一致性		按计划内容全部完成	达成预期指标	12	12	无偏差
		时效指标(0分)	支出进度		按文件要求及时支付	达成预期指标	8	8	无偏差
		成本指标(0分)	项目总预算		=20万元	20	10	10	无偏差
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	无偏差
		社会效益指标	不适用		不适用	达成预期指标	15	15	无偏差
		生态效益指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	无偏差
		可持续影响指 标	不适用		不适用	达成预期指标	15	15	无偏差
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10 分)	不适用		不适用	达成预期指标	10	10	无偏差
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>100.00</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		公用经费						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅			实施单位	282004-安徽省劳动就业服务局		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	169.4	169.4	168.584	10	99.52%	9.95
		其中: 本年财政拨款	169.4	169.4	168.584	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	推进公共就业服务工作持续稳定发展				根据工作计划按时完成各项任务, 保障单位正常运转, 推动公共就业服务工作稳定持续发展。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	数量指标	≤215万元	168.58	20	20	本年度财政预算 安排资金169.4 万元
		质量指标(0分)	资金使用合规性	管理制度是否健全; 监督检查机制 是否健全	达成预期指标	10	10	无偏差
		时效指标(0分)	支出进度	支出是否符合序时 进度	部分达成预期指 标并具有一定效 果	10	6	支出均按工作计 划安排执行, 未 达到序时支出进 度。改进措施: 强化预算执行, 加快支出进度
		成本指标(0分)	资金成本控制	≤215万元	168.58	10	10	本年度财政预算 安排资金169.4 万元, 实际支出 168.58万元, 差 额为政府采购预 算结余资金, 年 终统一被财政收 回统筹使用。
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	无偏差
		社会效益指标	社会效益指标	提升行政管理和公 共服务能力	达成预期指标	15	15	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	无偏差
		可持续影响指 标	可持续影响指标	稳步提升就业质量	达成预期指标	15	15	无偏差
	满意度 指标	满意度指标(10 分)	服务对象满意度	≥90%	99	10	10	无偏差
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>95.95</b>	

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		12333咨询服务运维经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282005-安徽省人社信息中心			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	220	220	220	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	220	220	220	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	提升服务水平, 提高服务质量, 稳定人员队伍, 提升12333社会影响力, 打造12333品牌效应, 为社会公众提供便捷高效的电话服务。				通过维保项目的实施, 保障了2022年省12333咨询中心人员队伍稳定, 服务水平和服务质量进一步提升, 12333热线品牌影响力不断扩大。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	保障咨询员人数		≤20人	26	10	10	
		质量指标(0分)	制度健全, 经费支出合规		健全, 合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标(0分)	支出进度		按合同支付要求支付; 序时进度支付	达成预期指标	10	10	根据项目实际情况合理设置绩效目标。
			项目完成时间		2022年12月	达成预期指标	10	10	
			新显		<122人	122	—	0	
		成本指标(0分)	项目支出成本		≤237万元	220	10	10	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用		不适用	达成预期指标	—	0	
		社会效益指标	通过项目的实施提升服务工作的水平和质量		影响程度较高	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	不适用		不适用	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	对12333电话咨询建设可持续发展影响		影响较高	达成预期指标	—	0	
	满意度 指标	满意度指标(10分)	用户满意度		≥90%	99	10	10	
	<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>100.00</b>	

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		金保工程运行维护及硬件系统维保项目							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282005-安徽省人社信息中心				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额:	415.6	415.6	415.6	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	415.6	415.6	415.6	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障年度金保工程日常运行维护, 硬件设备正常运行, 社会保障卡管系统、就失业劳动用工备案系统等金保工程软件正常运行。			有效保障2022年金保工程日常运维, 硬件设备正常运行, 社保卡建设, 卡管系统、就失业劳动用工备案系统等软件正常运行					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标(50分)	数量指标(0分)	维护设备数量		≥200台	220	5	5	
			人员驻场		≥1人	2	5	5	
			技术服务		工作日每日进行设备巡检, 每年按季度综合巡检, 形成季度巡检报	工作日每日进行设备巡检, 季度报告4份。	6	6	
			服务时限		机房硬件设施服务响应时间不大于2小时; 核心服务器、网络设备、安全设备稳定运行, 年度巡检报告不低于4份; 故障设备配件更换时间不超过72小时;	服务即时响应, 年度硬件设备巡检报告4份。故障设备更换时间及时, 不超过72小时。	6	6	
		质量指标(0分)	项目验收合格率		=100百分比	1	5	5	
			维护质量合格率		≥90百分比	1	5	5	
			经费支出合规		经费支出合规	合规	5	5	
		时效指标(0分)	经费支出时效		除政府采购指标外, 从3月份序时进度	4.5.12达到序时进度	5	1.5	因为疫情防控, 会议培训出差等活动减少, 影响支出进度。
			项目完成时间		=2022年度	2022	4	4	
		成本指标(0分)	项目总支出		≤505万元	415.6	4	4	
	效益指标(30分)	经济效益指标	不适用		不适用	—	0	0	
			减少财政投资成本的改善程度		明显	明显	10	10	
		社会效益指标		对减低故障发生率、大修几率的影响程度	明显	明显	10	10	
		生态效益指标		不适用		—	0	0	
可持续影响指标		金保工程运维保障机制持续稳定运转、持续发挥职能的		明显	明显	10	10		
满意度指标	满意度指标(10分)		服务对象满意度	≥90百分比	1	10	10		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>96.50</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		12333咨询服务系统维保费						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282005-安徽省人社信息中心		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	119	119	119	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	119	119	119	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	提供12333咨询服务系统维保服务, 保障系统稳定运行, 为社会公众提供便捷高效的人社咨询服务。				通过维保项目的实施, 保障了12333咨询服务系统运行稳定, 进而保障了12333热线持续地、稳定地向群众提供高水平的咨询服务。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	云呼叫坐席数	按照全省人社坐席数量, 提供云呼叫坐席服务	达成预期指标	10	10	
		质量指标(0分)	通过项目实施12333系统接通率	≥80百分比	93	10	10	
		时效指标(0分)	项目完成时间	=2022年度	2022	10	10	
			经费支出时效	根据合同要求付款	达成预期指标	10	10	
		成本指标(0分)	项目总成本	≤119万元	119	10	10	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标	通过项目实施提升服务公众的水平和质量	明显	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响指标	对12333电话咨询建设可持续发展影响	明显	达成预期指标	15	15	
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10分)	服务对象满意对度	≥90百分比	99	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>100.00</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		就业创业专项资金							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282005-安徽省人社信息中心				
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	28.832	556.758	1084.684	10	194.82%	19.48	
		其中:本年财政拨款	14.416	14.416	542.342	—			
		上年结转资金	14.416	542.342	542.342	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	完成智慧就业-安徽省劳动人事争议调解仲裁系统(41.5万)、就业信息系统业务专网线路租赁项目(281.28万元)、安徽省公共就业短信平台短信服务采购项目(150万元)、安徽省人力资源和社会保障信息系统等级测评和安全服务项目(73.6万元)、就业信息系统数据级容灾备份维保项目(48万元)等几个项目目标				完成安徽省劳动人事调解仲裁系统、就业信息系统业务专业租赁、安徽省公共就业短信服务、安徽省信息系统登记测评和安全服务项目、就业信息系统数据级容灾备份项目采购,按合同支付款项,达到逾期的目标,具体情况见以上项目绩效自评表和绩效报告。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	与短信平台对接的业务系统		≥10个	11	6	6	
			纳入维护的系统数量		≥9个	10	6	6	
			容灾每日巡检次数		≥3次	3	6	6	
			提供省厅到16市线路数量		≥19条	20	6	6	
		质量指标(0分)	线路端对端全年可用率		>99%	99.8	7	7	
			安全事故发生率		≥1%	0	7	7	
		时效指标(0分)	项目完成时间		≤2022年度	2022	6	6	
	成本指标(0分)	总成本		≤675万元	542.3	6	6		
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	对减少财政投资成本的改善程度		明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	对信息安全应急响应能力的改善或提升程度		明显	达成预期指标	10	0	
			有效保障了参保人数据安全,对提高公共服务能力、		明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	不适用		不适用	达成预期指标	10	10	
	可持续影响指标	人社信息化建设可持续发展影响程度		明显	达成预期指标	10	0		
	满意度指标	满意度指标(10分)	服务对象满意度		≥90百分比	100	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>109.48</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		全省职业技能大赛专项经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅			实施单位	82006-安徽省技能人才管理服务中心			
项目资金123.5 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	123.5	123.5	62.977	10	50.99%	5.10	
		其中: 本年财政拨款	123.5	123.5	62.977	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	顺利组织实施省级职业技能竞赛, 争取我省选手在全国职业技能竞赛中获得更好的成绩。				出台技能竞赛同级财政预算保障、省级财政“以奖代补”等政策, 支持省级行业竞赛51项, 带动各级岗位练兵31万人次。九届省赛报名1194人(比上届增加103%), 为赛项最全、规模最大的一次全省综合性技能竞赛, 被省总工会列入2022年示范性劳动和技能竞赛, 省赛品牌认可度显著提升。组队参加第二届全国人工智能应用技术技能大赛, 获5个一等奖、2个二等奖、3个三等奖、3个优胜奖; 参加第二届全国工业设计职业技能大赛, 获2个一等奖、3个二等奖、5个三等奖。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标(50分)	数量指标(13分)	赛事完成数		≥2个	3个	13	13	
		质量指标(13分)	项目完成质量		充分发挥职业技能大赛在技能人才培养中的示范引领作用	组队参加第二届全国人工智能应用技术技能大赛, 获5个一等奖、2个二等奖、3个三等奖、3个优胜奖; 参加第二届全国工业设计职业技能大赛, 获2个一等奖、3个二等奖、5个三等奖。	13	13	
		时效指标(12分)	支出进度		严格按时间节点完成各项竞赛工作, 及时支出有关资金	受疫情影响, 实际支出62.977万元	12	10	受疫情影响, 部分竞赛推迟举办。做好后续办赛保障工作。
		成本指标(12分)	支出范围控制		≤130万元	62.977万元	12	12	
	效益指标(30分)	经济效益指标(8分)	带动经济发展		引导劳动者提高知识技能水平, 为经济发展提供技能人才保障	出台技能竞赛同级财政预算保障、省级财政“以奖代补”等政策, 支持省级行业竞赛51项,	8	8	
		社会效益指标(8分)	促进社会劳动者成长成才		引导劳动者提高知识技能水平和就业能力, 促进就业和社会稳定	九届省赛报名1194人(比上届增加103%), 为赛项最全、规模最大的一次全省综合性技能竞赛。授予227名	8	8	
		生态效益指标(7分)	生态效益指标		引导劳动者提高知识技能水平, 科学、规范的开展工作, 维护	推动绿色科学办赛	7	7	
		可持续影响指标(7分)	促进社会经济可持续发展		引导广大劳动者走技能成才、技能报国之路, 为社会经济可持续发展提供技能人才	通过竞赛带动岗位练兵, 不断提升劳动者技能水平。	7	7	
	满意度指标	满意度指标(10分)	服务对象满意度		≥95%	95%	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>93.10</b>		



## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		全省职业技能大赛专项经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	82006-安徽省技能人才管理服务中心				
项目资金123.5 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		14.1	14.1	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款		14.1	14.1	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
					本项目资金为上年结转, 已于2021年度项目评价。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标(50分)	数量指标(13分)	赛事完成数				13		
		质量指标(13分)	项目完成质量				13		
		时效指标(12分)	支出进度				12		
		成本指标(12分)	支出范围控制				12		
	效益指标(30分)	经济效益指标(8分)	带动经济发展				8		
		社会效益指标(8分)	促进社会劳动者成长成才				8		
		生态效益指标(7分)	生态效益指标				7		
		可持续影响指标(7分)	促进社会经济可持续发展				7		
	满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	服务对象满意度				10		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>10.00</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		技能人才管理服务经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	82006-安徽省技能人才管理服务中心				
项目资金150(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额:	150	150	149.994	10	100.00%	10.00	
		其中:本年财政拨款	150	150	149.994	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	围绕中心各项业务工作,提升工作质量和服务水平,保证各项工作保质保量完成。			全省新增取得职业资格证书或技能等级证书53.6万人次,其中高级工以上12.8万人次,均超额完成省政府、人社部年度目标任务。持续深化“放管服”改革,全省累计备案评价机构785家(企业421家,技工院校53家,社评组织311家),26家省级行业商协会开展评价485个批次。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标(50分)	数量指标(13分)	推进技能人才评价工作		≥20万人次	53.6万人次	13	13	
		质量指标(13分)	提升技能人才评价质量		完善技能人才评价质量督导实施办法并执行落实	印发等级认定工作规程等5个制度文件。受理省级评价活动备案485个批次,开展现场督导91个批次。	13	11	委托第三方机构常态化开展评价质量检查
		时效指标(12分)	经济支出时效性		及时	根据工作进度,及时支出经费。	12	12	
		成本指标(12分)	支出范围控制		≤280万元	150万元	12	12	
	效益指标(30分)	经济效益指标(8分)	服务经济高质量发展		为经济高质量发展提供技能人才支撑	开展等级评价,助力劳动者提高技能,实现增收。	8	8	
		社会效益指标(8分)	促进社会劳动者成长成才		统筹遴选评价机构,提高评价覆盖面,不断满足劳动者需要	全省累计备案评价机构785家,服务劳动者技能就业。	8	8	
		生态效益指标(7分)	生态效益指标		推动绿色职业(工种)技能人才评价	推进绿色产业等级评价	7	7	
		可持续影响指标(7分)	不断完善技能人才评价体系		贯彻实施技能人才评价制度改革,健全完善配套制度	出台贯彻实施企业职工“新八级”制度意见,不断完善等级评价体系	7	7	
	满意度指标	满意度指标(10分)	服务对象满意度		≥90%	95%	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>98.00</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		劳动能力鉴定专项经费								
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282007-安徽省劳动能力鉴定中心				
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	98.071	98.071	77.685	10	79.21%	7.92		
		其中: 本年财政拨款	94	94	73.614	—				
		上年结转资金	4.071	4.071	4.071	—				
		其他资金	0	0	0	—				
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	承担全省劳动能力再次鉴定和行业统筹单位因病非因工丧失劳动能力鉴定工作,按照法律法规规定,按月分批组织55次左右劳动能力鉴定的具体实施工作,全年鉴定约1500人次;对铁路、矿业等参保人群较为分散的高危行业,组织实施统一鉴定工作。				全年受理鉴定申请1930件、同比增长12.5%;稳妥开展各类现场鉴定48批次(其中集中鉴定24批次、眼科专科鉴定13批次),组织专家预审复核500余人次;组织召开5次省劳鉴委会议;审核审定下发鉴定结论1844人、5100余份;再次鉴定结论省市级别变动率为15%。先后分11批次,组织鉴定专家赴淮南、安庆等地,全年为116多名职工开展上门鉴定服务。全年累计鉴定申请存量2000件(含上年申请未鉴定),实际完成鉴定1900件,鉴定完成率为95%,省级鉴定工作持续保持较好绩效和质量。通过项目实施,较好地完成了年度绩效目标,提高了社会效益和经济效益,提升了民生保障服务能力。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标(50分)	数量指标(0分)	受理鉴定申请人数		≥1500人	1930	6	6		
			开展鉴定工作次数		≥55批次	59	6	6		
			劳动能力鉴定委员会议		≥5次	5	4	4		
		质量指标(0分)	劳动能力鉴定程序规范性		规范	达成预期指标	5	5		
			受理鉴定工作完成率		=100%	95	6	5		
			经费支出合规性		严格按照规定执行	达成预期指标	5	5		
		时效指标(0分)	受理鉴定及时性		15日内受理,完成时间最长90天。	达成预期指标	2	2		
			项目完成时间		根据工作开展情况有序完成项目支出	达成预期指标	6	6		
			经费支出时效性		年度内按照序时进度完成	达成预期指标	4	4		
	成本指标(0分)	项目总成本		≥98.07万元	77.69	6	5			
		经济效益指标		经济指标不适用	不适用	达成预期指标	5	5		
		社会效益指标		促进了社会和谐稳定	较高	达成预期指标	10	10		
	效益指标(30分)	生态效益指标		生态效益指标不适用	不适用	达成预期指标	5	5		
		可持续影响指标		持续对劳动能力鉴定工作能力及水平的改善和提升	较高	达成预期指标	10	10		
满意度指标	满意度指标(10分)		劳动能力鉴定申请人满意度	≥95%	95	10	10			
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>95.92</b>			

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		劳动能力鉴定专项经费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅			实施单位	282007-安徽省劳动能力鉴定中心			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:		4.1	4.1	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款				—			
		上年结转资金		4.1	4.1	—			
		其他资				—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
					本项目资金为上年结转, 已于2021年度项目评价。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	受理鉴定申请人数				6		
			开展鉴定工作次数				6		
			劳动能力鉴定委员会议				4		
		质量指标(0分)	劳动能力鉴定程序规范性				5		
			受理鉴定工作完成率				6		
			经费支出合规性				5		
		时效指标(0分)	受理鉴定及时性				2		
			项目完成时间				6		
			经费支出时效性				4		
		成本指标(0分)	项目总成本				6		
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	经济指标不适用				5		
		社会效益指标	促进了社会和谐稳定				10		
		生态效益指标	生态效益指标不适用				5		
		可持续影响指 标	持续对劳动能力鉴定工作能 力及水平的改善和提升				10		
满意度 指标	满意度指标(10 分)	劳动能力鉴定申请人满意度				10			
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>10.00</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		专家与国际人才交流专项业务费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282008-安徽省专家与国际人才交流服务中心			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	9	9	1.782	10	19.80%	1.98	
		其中: 本年财政拨款	9	9	1.782	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	提高海外高层次人才证明、安徽省留学人才身份人证制作工作绩效				开展了一期职称评审绿色通道工作，共72人取得高级职称				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	开展引进人才职称绿色通道 评审会		=1次	1	15	15	
		质量指标(0分)	引进人才职称绿色通道评选 人数		≥30人次	72	15	15	
		时效指标(0分)	评审时间		12月底前完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标(0分)	项目支出成本		支出合理性	达成预期指标	10	10	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	社会效益提升		能够激发人才在皖 工作热情	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指 标	政策制定、落实		落实程度	达成预期指标	15	15	
	满意度 指标 (10分)	满意度指标(10 分)	服务对象满意度		是否有投诉	达成预期指标	10	10	
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>91.98</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		人才公共服务专项业务费						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282009-安徽省人才服务中心			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	978.4	978.4	284.863	10	29.12%	2.91
		其中: 本年财政拨款	978.4	978.4	284.863	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>(一) 做好高校毕业生和流动人员人事档案日常管理服务工作。按照窗口作风建设要求, 加强窗口作风建设, 进一步做好服务角色管理, 争取打造群众满意服务窗口。(二) 认真落实全面从严治党要求, 加强流动人才党员政治思想教育, 全面提升流动党员教育管理服务水平。(三) 公共就业和人才管理服务方面, 进一步加强顶层设计, 统筹招聘计划, 着力打造具有安徽特色的招聘品牌。重点针对有特殊需求的群体、行业和地区集中组织公共就业专项服务。同时全面推进信息数据省级集中, 推动线下实体网点服务与线上互联网服务深度融合。充分运用互联网和移动互联等现代信息技术, 打造“安徽公共招聘网 公共就业服务”, 构建基于实体大厅、网上平台、移动应用、</p>				<p>全年完成各类主题招聘会119场。完成流动人员人事档案业务“跨省通办” 完成全省有档案管理服务业务的104家公共就业人才服务机构已全部开通“跨省通办”。首次采用“安徽省专业技术人员综合管理服务平台”, 开展职称申报、受理、审核、评审、公布、发证等工作, 实现全过程一网通办。信息化服务提质增效适应疫情防控要求, 发挥“安徽公共招聘网”全省一张网作用, 突出服务重点群体就业和重点企业用工, 不断提高服务效能, 实现“公共服务不打烊、网上招聘不停歇”。</p>			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	服务管理新增档案份数	≥3500份	3861	3	3	
			就业指导活动次数	≥50场	52	3	3	
			流动技术人员职称服务人次	≥400人次	550	3	3	今后尽量根据综合前5年平均数
			档案数字化整理	≥50万页	13	2	1.48	今后进一步明确业务需求, 准确
			流动党员教育管理服务人数	≥3700人	3849	4	4	
			流动党员教育活动次数	≥4次	4	3	3	
			招聘活动场次	≥98场	119	3	3	
			公共就业服务人次	≥5720人次	6069	3	3	
			提供岗位数	≥26400个	35962	3	3	
	质量指标(0分)	经费支出合规性	符合相关法律、规定	达成预期指标	5	5		
		计划工作完成率	≥100%	100	5	5		
	时效指标(0分)	项目完成时间节点	计划完成时间	部分达成预期指标并具有一定效果	5	3.9		
	成本指标(0分)	项目总成本	小于等于总成本预算数	达成预期指标	8	8		
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	对人才公共服务能力及水平的提升	提升较高	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标	不适用	不适用	达成预期指标		0	
可持续影响指标		持续提升人才公共服务能力及水平	提升较高	达成预期指标	15	15		
满意度 指标	满意度指标(10分)	服务对象满意度	≥90%	100	10	10		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>91.29</b>	

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		人才公共服务专项业务费						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282009-安徽省人才服务中心			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	100	100	94.8	10	94.80%	9.48
		其中: 本年财政拨款	0	0	0	—		
		上年结转资金	100	100	94.8	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	拟为全省在职高校就业指导教师、各市公共就业人才服务机构从事就业服务工作人员、省级“启明星”就业指导专家约550人进行培训。计划招募两家机构负责培训业务的组织实施，每家机构负责培训275人左右。每家机构培训分两个班次，每个班次实际培训时间为3天。以习近平总书记关于高校毕业生就业工作和视察安徽重要讲话指示精神为指导，围绕做好当前形势下全省高校毕业生就业创业工作为中心开展针对性强的培训。通过培训，提高我省高校就业指导师资的政策理论水平和就业指导专业技能，切实加强我省高校就业指导师资队伍专业化建设，建设一支师德修养高，业务素质精良，教学基本功过硬，具有一定科研能力，适应课程改革需求的教师队伍，为我省高校毕业生提供更加优质的就业指导服务。				培训主题突出、课程合理，形式多样、内容丰富，主要在形势分析、政策解读、求职技巧、创业指导、企业人才甄别、职业生涯规划、心理干预、权益维护等诸多领域进行宣传和培训，有着很强的针对性、指导性和实践性。培训班邀请了浙江大学等单位、机构知名专家学者进行授课，对2022年全国就业创业金课、2021年全国高校职业生涯咨询特色工作室作了展示分享。培训期间学员学习认真，遵规守纪，较好展现了全省教育人社系统教师干部队伍良好的精神风貌，学习培训达到预期目的，取得了预期效果。			
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	培训人数	≥550人	552	15	15	
			培训期数	≥4期	4	15	15	
		质量指标(0分)	参训到课率	≥90%	99	10	10	
		成本指标(0分)	项目总成本	≤100万	94.8	10	10	
		时效指标(0分)						0
	效益指 标(30 分)	社会效益指标	强化高校就业指导教师指导技能	强化高校就业指导教师指导技能	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	持续正面影响高校就业指导教师技能	持续正面影响高校就业指导教师技能	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	参训满意度	≥90%	98	10	10		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>99.48</b>	

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		考试考务专项业务费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282010-安徽省人事考试院			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	3750	3750	3699.972	10	98.67%	9.87	
		其中: 本年财政拨款	3750	3750	3699.972	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>根据人社部人事考试中心2022年考务安排,完成监理工程师、注册建造师、一二级注册造价工程师等职业资格考试。根据省委组织部、省人社厅2022年工作部署,完成年度省公务员(含选调生)招录、事业单位公开招聘及各类委托性考试,确保本年度各项考试科学、公平、公正、安全</p>				<p>1、全年共组织实施各类人事考试78项,服务考生105万人。公务员考录、事业单位工作人员公开招聘、二级建造师等大型执业资格考试硬任务按时限完成,考试成绩全部如期或提前公布、资格证书按时发放。2、积极推行服务事项“网上办”、“邮寄办”,确保考试服务全程在线。发布考试期间疫情防控告知书33批次,发送各类提醒短信63万条,受理成绩复核申请1.2万人次,寄发各类资格证书11.5万份。3、承接全国事业单位分类笔试两个类别试题的征题和初审工作。稳慎推进试卷库项目建设,开展考试(命题)基地建设前期有关工作。</p>				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	省公务员笔试试卷雷同检测率		<3百分比	0.01	6	6	2022年度省公务员笔试试卷雷同检测出两位考生
			公务员类规模考试数量(单项考试超1万考生)		≥3次	6	6	6	
			专技类规模考试数量(单项考试超1万考生)		≥7次	11	6	6	
		质量指标(0分)	试卷命题合格率		=100百分比	100	6	6	
			社会化委托类考试考生投诉率		≤5百分比	1	2	2	
			公务员类考试考生投诉率		≤3百分比	1	2	2	
			专技类考试考生投诉率		≤3百分比	1	2	2	
		时效指标(0分)	上缴国家部委考务费		年底前完成上缴	达成预期指标	5	5	
			考试考务专项业务工作完成及时率		截止第三季度≥60%,第四季度≥90%	部分达成预期指标并具有一定效果	5	1.25	受疫情影响,部分人事考试计划推迟至第四季度完成。
		成本指标(0分)	资金总成本		≤3750万元	3699.97	10	10	
	经济效益指标		不适用	不适用	达成预期指标	0			
	效益指 标(30 分)	社会效益指标		提升人事考试各项公共服务能力	明显	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标		不适用	不适用	达成预期指标	0		
		可持续影响指标		人事考试现代化考试的影响程度	明显	部分达成预期指标并具有一定效果	15	10	加快省人事考试指挥平台建设项目建设
满意度指标		人事考试考生满意度	≥90百分比	93	10	10			
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>91.12</b>		



## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		安徽省人事考试基地修缮项目							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282010-安徽省人事考试院				
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	1990.2	1990.224	457.516	10	22.99%	2.30	
		其中:本年财政拨款	1990.2	1990.224	457.516	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	本年度申请1990.22万元,用于建成符合我省规划目标和人社部规范要求的人事考试工作基地,全面提升人事考试任务承载和安全保障能力,促进全省人事考试事业基础性质的提升。			2022年12月31日前主楼结构加固、室内隔墙、室外消防楼梯、室外电梯及钢结构连廊等已完成。					
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	工程修缮面积	=6000平方	1430.74	15	8	受合肥市政旧楼 改造工程影响, 省人事考试基地 修缮项目未全面 完成,已申请结 转至2023年继续 实施。	
		质量指标(0分)	工程修缮验收合格率	≥95百分比	95	15	14		
		时效指标(0分)	工程实施进度	按工作计划序时推 进百分比	部分达成预期指 标并具有一定效 果	10	7		
		成本指标(0分)	项目实施成本	≤1990.22万元	457.51	10	7		
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	人事考试服务能力		显著提升	部分达成预期指 标并具有一定效 果	15	9	受合肥市政旧楼 改造工程影响, 省人事考试基地 修缮项目未全面 完成,已申请结 转至2023年继续 实施。
			全面提升人事考试承载能力		显著提升	部分达成预期指 标并具有一定效 果	15	9	
		生态效益指标	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响指 标	不适用		不适用	达成预期指标		0	
满意度 指标 (10分)	满意度指标(10 分)	考生满意度	≥90百分比	0	10	0	受合肥市政旧楼 改造工程影响, 省人事考试基地 修缮项目未全面 完成,已申请结 转至2023年继续 实施。		
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>56.30</b>			

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		考试考务专项业务费							
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位	282010-安徽省人事考试院				
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	0	19.908	19.908	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	0	0	0	—			
		上年结转资金	0	19.908	19.908	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
					本项目资金为上年结转，已于2021年度项目评价。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)						0	
		质量指标(0分)						0	
		时效指标(0分)						0	
		成本指标(0分)						0	
	效益指 标(30 分)	经济效益指标						0	
		社会效益指标						0	
		生态效益指标						0	
		可持续影响指 标						0	
满意度 指标 (10分)	满意度指标(10 分)						0		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>10.00</b>		

## 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		考试测评能力一期建设(人事考试指挥平台建设)						
主管部门		282-安徽省人力资源和社会保障厅		实施单位		282010-安徽省人事考试院		
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	550	550	0	10	0.00%	0.00	
	其中: 本年财政拨款	550	550	0	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	人事考试指挥系统能够提供高效的指挥响应能力，满足大型考试组织所需的各项实用化需求；同时，指挥平台的建设上接部级指挥平台，下联地市指挥平台，实时监控试卷运输流转情况，负责接收部人事考试中心远程指挥和监察，并以电视会议方式召开全省考务布置会，远程指挥和监控各设区市考试机构的考试组织工作。本项目申请550万元，用于2022年建成能够省级远程视频指挥的综合性系统，促进全事人事考试考前考中考后各环节安全提升和技术保障。			2022年，因省数据资源局未批复该项目导致招标工作未开展，该项目已结转至2023年继续实施。目前已经省数据局批复，在公开招标环节。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标(0分)	人事考试覆盖率	≥70百分比	0	10	0	因省数据资源局 2022年未批复该 项目，截止22年 底未开展，已结 转至2023年
			平台运行故障率	≤10百分比	0	5	0	
		质量指标(0分)	项目验收合格率	≥95百分比	0	5	0	
			时效指标(0分)	项目进度	按工作计划序时推 进	未完成预期指标 且效果较差	10	
		信息更新及时率		≥90百分比	0	10	0	
	成本指标(0分)	单项工程成本	≤550万元	0	10	0		
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	不适用	不适用	未完成预期指标 且效果较差		0	
		社会效益指标	人事考试公平环境	显著提升	未完成预期指标 且效果较差	10	0	因省数据资源局 2022年未批复该 项目，截止22年 底未开展，已结 转至2023年
			考场大数据分析能力	显著提高	未完成预期指标 且效果较差	10	0	
生态效益指标		不适用	不适用	未完成预期指标 且效果较差		0		
可持续影响指 标	人事考试平台信息化程度	显著提高	未完成预期指标 且效果较差	10	0	0	因省数据资源局 2022年未批复该 项目，截止22年 底未开展，已结 转至2023年	
满意度 指标 (10分)	满意度指标(10 分)	考生满意度	≥95百分比	0	10	0	0	因省数据资源局 2022年未批复该 项目，截止22年 底未开展，已结 转至2023年
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>0.00</b>	